МИТНИЧЕСКА хроника

Брой 6/2011 г.

Успешна, мирна и благодатна 2012 година!

ИЗДАВА
АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ“



Година XX, бр. 6/2011 г.
ISSN 0861-9921

Ваньо Танов
директор
на Агенция „Митници“

Редакционен екип
Соня Вълкова
редактор

Калинка Георгиева
графично оформление

Интернет
снимки

Ася Русева
абонамент и разпространение

Адрес:
1202 София, ул. „Г. С. Раковски“ 47
тел.: (02) 9859 4330, 9859 4212
www.customs.bg
e-mail: mh@customs.bg

БНБ Централно управление
Банков код BNBGBGSD
Банкова сметка
BG58 BNBG 9661 3100 1222 01
Агенция „Митници“

Предпечат и печат
ИПК „Родина“ АД

В БРОЯ:

1 Приветствие от директора на Агенция „Митници“ Ваньо Танов

ПРИОРИТЕТИ

2 Познанието – катализатор на високи митнически постижения

АКТУАЛНО

4 Промени в нормативната уредба, регламентираща процесите по управление на човешките ресурси

НОВИНИТЕ

6 Спад в контрабандата на цигари с една трета

6 ВАС потвърди окончателно законосъобразността на Наредба № 3

ТЕМА

7 Активно международно сътрудничество

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

10 Честита нова 2012 година

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

14 ЕК прие предложение за програмата FISCUS

ПАМЕТ

15 Митниците и търговията

СВЕТЪТ НА МЛАДИТЕ

18 Животът е изобилие от възможности и нюанси

ПРАЗНИЧНИ ЩРИХИ

20 Коледно настроение в митниците

20 125 години Митница Пловдив



Уважаеми колеги,

Измина една трудна година – и това е толкова видимо, толкова болезнено ясно, че става почти банално. Въпреки това, на фона на страховити анализи и прогнози, след края на 2011-а можем да кажем: Справихме се! Справихме се достойно, справихме се въпреки неимоверните трудности, въпреки малките и големите препятствия, въпреки огромните очаквания, въпреки „международното положение".

Днес можем да се гордеем. И трябва да се гордеем – с работата си, с колегите си, с резултатите. С успехите си! Нека го кажем ясно, без изиграна скромност – днес сме горди с успехите си! Защото те не бяха нито бързи, нито лесни, нито конюнктурни.

През 2011 г. спечелихме тежки битки и изстрадахме трудни победи. Направихме го заедно. Понякога беше трудно, понякога – много трудно. Справихме се заедно.

Имахме силна воля и много кураж. Имахме подкрепа – на правителството и на обществото. Второто приемам за голямата ни победа – неизмерима с цифри, неостойностима, но изключително важна. Не само заради пропукването на утвърдените с десетилетия стереотипи за работата на „митничарите". А защото доверието на българските граждани точно в най-трудните моменти укрепваше нашата увереност в смисъла на усилията ни.

Знам, че трудностите разколебават. Знам колко тежко е усилието да се бориш на много фронтове. Знам колко страшно е съмнението, че се изправяш срещу вятърни мелници. И колко обезкуражаващо е подозрението на страничните наблюдатели, че най-големите ни битки са просто някакъв театър. И с това се справихме. Беше много трудно. Но успяхме.

Показахме, че пред закона всички са равни – малки и големи. Доказахме, че законът не е врата в полето – не и в Европейския съюз, не и в нашата държава, вече не. И дадохме своя дял за толкова крехката вяра на българите, че България е вече правова, европейска страна. Нормална страна – такава, каквато доскоро я виждахме само в мечтите си. Такава, каквато я отстояваме всеки ден в работата си.

В средата на годината още една отговорност някак изненадващо, макар и неприятно, обвърза работата на митническата администрация с живота на стотици хиляди българи. Неочаквано посочената връзка между осигуряването на пенсиите и преизпълнението на бюджета на Агенция „Митници" концентрира общественото внимание върху резултатите ни, превръщайки цифрите и процентите от статистиката във въпрос на сигурност за най-уязвимите българи. И с това се справихме. И се гордеем, че успяхме. А промяната в отношението на хиляди българи към „митничарите" остана – и този нов, различен поглед ни окуражава, обнадеждава и задължава. И с него се гордеем.

Да, трудната 2011 г. ни даде много изстрадани поводи да се гордеем с работата си. Да се гордеем, че работим в Агенция „Митници" – за българската държава и за европейските граждани. Новата 2012 г. няма да е по-лека – но вярвам, че и през нея ще запазим достойството си, куража си, волята си да се справим с предизвикателствата. За да се гордеем с работата си!

Гордея се с вас! Благодаря ви!

Ваньо Танов
директор на Агенция „Митници"

ПОЗНАНИЕТО – КАТАЛИЗАТОР НА ВИСОКИ МИТНИЧЕСКИ ПОСТИЖЕНИЯ

Темата на 2011 г., определена от Световната митническа организация, беше познанието, а мотото, под което протече тя: „Познанието – катализатор на високи митнически постижения". Затова фактът, че подготовката и обучението на настоящи и новоназначени служители беше сред основните приоритети на Агенция „Митници" през годината, не е случаен, а резултат от следване на споделени приоритети.

Във връзка с направените промени в НПК (ДВ, 93/2011), с които разследването на престъпления по чл. 234, 242, 242а и 251 от НК е възложено и на разследващи митнически инспектори,

АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ" ПРЕДПРИЕ ПОРЕДИЦА ОТ ДЕЙСТВИЯ

за да обезпечи предоставените ѝ нови пълномощия с адекватно и навреме подготвени кадри.

Основното предизвикателство за Агенция „Митници" бе да създаде в кратки срокове добре работещи екипи, които да съчетават уменията на водещи външни специалисти в областта на разследването и дознанието с компетенциите на вътрешни експерти, познаващи особеностите на митническото и акцизното законодателство. За постигането на тази цел Агенция „Митници" още през април обяви конкурсни процедури за попълване на мобилни групи в пет от митническите учреждения, с изискването кандидатите да имат юридическо образование. Назначените след този конкурс бяха включени веднага в седеммесечно базово



обучение за служители от специализираната администрация на агенцията. Курсът стартира през май в учебния център на митническата администрация в Балчик.

Обучението и практическите занятия бяха свързани със запознаване с методологията за извършване на анализ на риска и селектиране на цели за проверка, организиране и логистика на проверките, запознаване с мерките за безопасност при извършване на проверките, използването на технически средства и вземане на проби, документиране на извършените действия, предприемане на последващи действия при констатиране на нарушения. Проведената подготовка беше изцяло съобразена с последните изменения в нормативната база, влизащи в сила от началото на 2012 година и засягащи функциите и правомощията на митническите органи.

ОБУЧЕНИЕТО ПРОТЕЧЕ НА НЯКОЛКО ЕТАПА

По време на курса беше съчетана теоретичната подготовка с практическите занятия в школата за митнически кучета в Балчик, в данъчен склад за производство и съхранение на алкохолни напитки, в данъчен склад за производство и съхранение на енергийни продукти, на моторен кораб, извършващ международни рейсове, както и на контейнерен терминал „Пристанище Варна". Там курсистите бяха запознати с методиката и принципите при извършване на щателни митнически проверки на морски контейнери за превоз на товари. По време на практическото обучение основните акценти бяха поставени върху типовете контейнери, тяхната специфика и функционални характеристики, мерките за сигурност и безопасност, които следва да се съблюдават по време на проверката, предварителен преглед и оценка на данните от представените пред митница документи, планиране и организиране на проверката в зависимост от типа и възможностите за проникване в товара, извършване на външен оглед и белези за разпознаване на възможни нередности. Обучението продължи със селектирането и извършването на проверка на два от плавателните съдове, намиращи се в този момент в акваторията на Варненския залив. Курсистите бяха запознати с основните рискови критерии при анализа на риска и селекцията, използваните източници за събиране на информация за целите на митническото разузнаване, факторите и мерките за безопасност, които трябва да се вземат предвид при организирането и

координирането на проверките, секторите и кухините на плавателните съдове, които могат да послужат за укриване на контрабанда, както и непосредствените действия, които би следвало да се извършат при констатирането на нарушения на митническото и акцизното законодателство. Заключителната част на обучението бе свързана с извършване на проверки на акцизни стоки под режим „отложено плащане на акциз" в лицензиран данъчен склад за етилов алкохол и лицензиран данъчен склад за течни горива. Занятията включваха методическо обучение за осъществяване на контрол на наличните стоки и проследяване на движението на акцизните стоки на входа и изхода, методи за замерване на резервоари за съхранение на акцизни стоки, маркиране на горива и методи за проверка на маркирани горива, използване на ареометри, полеви тестове и други технически средства за контрол, вземане на проби. На база на извършваните практически занятия курсистите бяха обучавани да попълват документи, свързани с вземането на проби, както и да съставят протоколи за извършените проверки и актове за установяване на административни нарушения.

Предвид спецификата на курса, насочен към

РАБОТАТА В МИТНИЧЕСКИ МОБИЛНИ ГРУПИ

в подготовката бе включен и допълнителен специализиран модул, наложен от промените в митническото и в наказателното законодателство. В теоретичната подготовка на курсистите се включиха прокурори, следователи и експерти.

Обучението завърши в края на декември с полагане на заключителните изпити. На тях най-висок резултат постигна Мая Стефанова Георгиева – главен инспектор в сектор мобилни групи, отдел МРР в Митница Югозападна. На 21 декември 2011 г. в учебния център в Балчик директорът на Агенция „Митници" Ваньо Танов официално връчи удостоверенията на успешно завършилите специализирания курс, като подчерта че в края на седеммесечното обучение тези млади хора, назначени в пет митнически учреждения, дошли с различни амбиции и възможности, са се превърнали в един екип с общи цели, идеи и желания за успешна реализация в



Подготовката и обучението на настоящи и новоназначени служители беше сред основните приоритети на Агенция „Митници" през 2011 г.

трудната професия на митнически инспектор. Голяма заслуга за това имаха и техните преподаватели и колеги от Митница Варна.

С Постановление № 287 от 2011 г. за допълнение на нормативни актове на МС бяха направени изменения и допълнения в ПМС № 47 за Единния класификатор на длъжностите в администрацията и ПМС № 67 за заплатите в бюджетните организации и дейности, необходими за стартирането на конкурсните процедури. Въпреки обявените високи изисквания

АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ" ОТНОВО СЕ ОКАЗА ПРЕДПОЧЕТЕН РАБОТОДАТЕЛ

за общо 237 кандидати, които подадоха документи за участие в конкурсите за 19 свободни позиции за разследващи митнически инспектори. 225 от кандидатите бяха допуснати до участие в различните етапи на конкурсните процедури. Беше проведен тест за определяне нивото на професионална подготовка на кандидатите и за психологическата им пригодност от два компонента – общ тест за интелигентност и психологически тест за интегритет. След покриване на предварително определените критерии до интервю бяха допуснати 41 кандидати, като на финала 14 от тях бяха назначени на длъжностите „младши разследващ митнически инспектор" и „старши разследващ митнически инспектор".

В края на ноември и началото на декември Агенция „Митници" съвместно с Окръжна прокуратура Русе организира курс за обучение на митническите служители, назначени на длъжността „разследващ митнически инспектор". Обучението бе проведено в учебния център в Русе, като основни лектори бяха окръжният прокурор Огнян Басарболиев и следователят Бижо Бижев. Основните теми, залегнали в програмата, бяха свързани с изясняване на общите характеристики на престъпленията, обективните и субективните признаци за съставомерност на деянията, връзката с други текстове от Наказателния кодекс, както и актуални проблеми по приложението на тези норми. По време на обучението основен акцент бе поставен върху доказването в наказателното производство, като видовете способи на доказване (разпит, експертиза, оглед, претърсване и изземване, обиск, следствен експеримент, разпознаване на лица и предмети, специални разузнавателни средства) бяха разгледани детайлно с презентиране на протоколи, постановления и др., съставени по

реални наказателни производства. Разгледана бе и фигурата на обвиняемия в наказателния процес, мерките за неотклонение, тяхната цел, видове и актовете, с които се определят. Обучението завърши с провеждане на практическо занятие в реална среда на ГКПП Дунав мост, където митническите служители извършиха оглед на местопроизшествие, като под ръководството на лекторите бе определяна последователността на откриване, фиксиране и изземване на следи и веществени доказателства.

Предвид обстоятелството, че след създаването на чл. 194, ал. 4 от НПК митническите органи могат да извършват действията по чл. 212, ал. 2 в случаите на престъпления по чл. 234, 242, 242а и 251 от Наказателния кодекс, както и действия по разследването, възложени им от прокурор, следовател или от разследващ митнически инспектор, по утвърдената програма бе проведено

ОБУЧЕНИЕ И ЗА СЛУЖИТЕЛИ ОТ СПЕЦИАЛИЗИРАНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

на Агенция „Митници“ и по-конкретно за служителите от отделите „Митническо разследване и разузнаване“ при съответните митници. Обучението бе проведено от 5 до 9 декември 2011 г. в учебния център в Балчик, като митническите служители, преминали през курса на обучение, положиха изпит под формата на тест.

В резултат на всички тези предприети действия Агенция „Митници” посреща новите предизвикателства на 2012 година с увереност в добрата подготовка на екипа, амбициран да успее и с изпълнението на функциите по разследване на престъпления от общ характер.

Елена Кирилова
директор на дирекция ОУЧР

ПРОМЕНИ В НОРМАТИВНАТА УРЕДБА

РЕГЛАМЕНТИРАЩА ПРОЦЕСИТЕ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

През 2012 година влизат в сила съществени промени в нормативната уредба, регламентираща процесите по управление на човешките ресурси. С постановление на Министерския съвет през 2011 г. са приети:

- Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.
- Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация.
- Наредба за длъжностните характеристики на държавните служители.
- Наредба за документите за заемане на държавна служба.

Направени са и промени в Наредбата за служебното положение на държавните служители и Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители.

В новата Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация акцентът вече е в управление на изпълнението, а не само в оценяването на служителя в края на атестационния период. Целта е да има по-добра система за оценка на изпълнението на служителите в българската държавна администрация, като амбицията е това да се превърне в реален управленски инструмент за подобряване на мотивацията, ефективността, ефикасността и обществената отговорност на служителите. Идеята е да бъдат обвързани целите на служителите с целите на конкретното звено, така че да има споделена отговорност както при съгласуването в началото, така и в оценката на резултата в края на оценявания период.

Новите моменти в Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация са:

- два показателя за оценка на изпълнението (изпълнение на поставените цели и показаните компетентности);
- липсата на цифрови оценки;
- използването на една 5-степенна скала за оценка: „Изключително изпълнение”; „Изпълнението надвишава изискванията”; „Изпълнението напълно отговаря на изискванията”; „Изпълнението отговаря не напълно на изискванията”; „Неприемливо изпълнение”;
- съгласуване целите на индивидуалния работен план на оценявания с целите на административното звено и администрацията;
- ограничаване броя на целите от работния план на оценявания до седем;
- период на оценяване, съвпадащ с годишния цикъл на планиране в администрацията;
- включена професионална компетентност, както и определения за всяка компетентност и индикатори за поведение, отговарящо на изискванията, и такова, което е неприемливо;
- възможност за самооценка на резултатите и постиженията на оценявания, както и възможност за използване мнения на други слу-

жители при определяне на годишната оценка;

- преглед при провеждане на междинната среща не само на целите от работния план, но и на показаните компетентности;
- използване само на два формуляра за оценка, като формулярът за оценка може да се попълва, подписва и съхранява като електронен документ;
- конкурентният подбор може да се ограничава в рамките на звеното, в което е вакантната длъжност, или в рамките на няколко звена.

От изброените нови моменти се вижда, че много от елементите на оценяване са опростени, така че да няма затруднения при прилагането ѝ. Опитът показва, че най-големи затруднения при досега действащата наредба създаваше коректното оценяване и преминаването от 3-степенна към 5-степенна скала на оценка. Анализите сочат също, че оценяването донякъде се формализираше и се обръщаше внимание само на цифровите показатели, и то на крайната оценка.

С новата наредба се цели и ограничаване до минимум на субективизма при оценяването. Елиминирането му напълно е невъзможно, но субективизмът ще се минимизира, ако целите са поставени ясно с конкретни срокове и ако внимателно се прилага наредбата, в която точно са описани индикаторите за поведение в работата, което отговаря на изискванията за всяка компетентност. Подходът за самооценка на всеки служител също е важен и би следвало да намали субективизма, така че изпълнението на целите да стане споделена отговорност – на служителя и на неговия ръководител.

Дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" има ангажимент преди прилагането на Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация да подготви всички необходими материали, както и да осигури провеждане на обучение и консултира всички служители за правилното ѝ изпълнение.

Друга отговорност на дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" е и осигуряването на методическа, организационна и техническа подкрепа при разработването и изменението на длъжностните характеристики. Съгласно нормативната уредба длъжността в администрацията е нормативно определена позиция, която се заема по служебно или по трудово правоотношение. Според измененията в Закона за държавния служител от 2010 година структурата на длъжностните характеристики и процедурите за тяхното разработване и изменение се определят с наредба на Министерския съвет (чл. 2, ал. 4 от ЗДСл.). В тази връзка през 2011 г. дирекцията разработи „Правила за изготвяне, актуализиране, утвърждаване и връчване на длъжностните характеристики в системата на Агенция „Митници". В резултат на прилагането им са разработени, утвърдени и връчени длъжностни характеристики за всички длъжности в агенцията, отговарящи на нормативните изисквания. Изменение или актуализиране на длъжностните характеристики се извършва по инициатива на преките ръководители, съгласувано с вишестоящия ръководител и звеното по човешки ресурси при промени в характера и организацията на работа, изменения във функциите на звеното, регламентирани в устройствения правилник на администрацията и при въвеждане на нови стандарти, модели и/или технологии за изпълнение на определени административни дейности или работни процеси.

С влизане в сила на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация се очаква да бъде въведен нов модел за заплащане на служителите, който ще доведе до изграждане на конкурентоспособен и по-добре заплатен сектор на държавната администрация. Основните цели при прилагане на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация са създаване на ясни правила за формирането и увеличаването на работната заплата на служителите, обвързване на постигнатите резултати на служителите с възнагражденията им, привличане на висококвалифицирани и образовани служители, както и задържането на кадри с доказан опит, знания и умения. Важен момент е, че при прилагане на новата наредба за заплатите на служителите в държавната администрация ще се запазят достигнатите нива на доходи и няма да се допусне тяхното намаление. С наредбата се предвижда основната месечна заплата да се определя по нива и степени, като се отчита нивото на заеманата длъжност, професионалният опит и оценката на индивидуалното изпълнение на длъжността. Допълнителното възнаграждение за прослужено време ще се включи в размера на основната заплата. Въвежда се възможност за диференцирано увеличение на индивидуалната заплата според оценката на изпълнението – при най-високата оценка увеличението може да е до 12%, докато при най-ниската оценка не се предвижда увеличение. За привличане и задържане на служители за изпълнение на длъжности с особено важно значение за администрацията се предвижда и въвеждане на допълнително възнаграждение, което е с постоянен характер. Предвиждат се допълнителни възнаграждения за постигнати резултати, които справедливо ще отчитат приноса на отделния служител.

Елена Кирилова
директор на дирекция ОУЧР

СПАД В КОНТРАБАНДАТА НА ЦИГАРИ С ЕДНА ТРЕТА



В началото на декември станаха известни резултатите от последното проучване на потреблението на цигари в България, направено от тютюневата индустрия. Представители на „Булгартабак", „Филип Морис България", „Бритиш Американ Табако България", „Джапан Табако Интернешънъл България" и „Империъл Табако България" се срещнаха с министъра на финансите Симеон Дянков и директора на Агенция „Митници" Ваньо Танов, за да представят неговите резултати.

Според пазарното проучване на тютюневата индустрия, проведено от AC Nielsen в 26 български града в периода май – юни 2011 г., нивото на потреблението на цигари, които не са предназначени за местния пазар, спада от 34 на 22% в сравнение със същия период на миналата година, но остава сред най-високите нива в страните от ЕС. Потреблението на цигари, непредназначени за местния пазар, достига изключително високи нива в Хасково (59%), Свиленград (45%) и Стара Загора (42%) и варира между 31% и 42% в Перник, Пазарджик, Плевен и Кюстендил.

Представителите на тютюневата индустрия изказаха своята положителна оценка за усилията на българското правителство в борбата срещу незаконната търговия с цигари. Индустрията потвърди своя ангажимент да продължи да оказва подкрепа на правителството в борбата с незаконната търговия с цигари чрез провеждане на информационни кампании, технически обучения за служители на митниците и полицията, провеждане на редовни пазарни проучвания и обмен на информация с българските власти относно потреблението на цигари, непредназначени за местния пазар.

Представителите на компаниите подчертаха, че дългосрочната стабилност на акциза, както и строгото прилагане на действащото законодателство за борба с незаконната търговия с цигари са от ключово значение за ограничаване на сериозния проблем с незаконната търговия с цигари.

Директорът на Агенция „Митници" Ваньо Танов благодари за положителните оценки за работата на митническата администрация и подчерта, че резултатите от нея ще бъдат още по-осезаеми през следващата година. Влизащите в сила през 2012 г. разследващи функции на митническите инспектори, създаването на 6 мобилни групи на 24-часов режим на работа и монтирането на нови скенери ще обезпечат ресурсно контрола по границите и на територията на страната в борбата на Агенция „Митници" срещу контрабандата на цигари.

ВАС ПОТВЪРДИ ОКОНЧАТЕЛНО ЗАКОНОСЪОБРАЗНОСТТА НА НАРЕДБА №3

С Решение № 16129 от 8.12.2011 г. Върховният административен съд – Петчленен състав окончателно потвърди законосъобразността на Наредба №3 от 19.02.2010 г. за специфичните изисквания и контрола, осъществяван от митническите органи върху средствата за измерване на акцизни стоки, издадена от министъра на финансите, обн., ДВ, бр. 15 от 23.02.2010 г., в сила от 26.03.2010 г. Делото бе образувано по повод подадена жалба пред Върховния административен съд срещу наредбата с твърдения, че същата е незаконосъобразна и приета в противоречие с редица нормативни актове.

В окончателния си съдебен акт съдът е изложил мотиви за законосъобразност както на цялата наредба като издадена от компетентен орган и в съответствие с актовете от по-горна степен, така и за законосъобразност на оспорените отделни

АКТИВНО МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

През октомври 2011 г. делегация, водена от генералния директор на Агенция „Митници" Ваньо Танов, взе участие в три форума на ниво генерални директори на митническите администрации. Първата проява бе по покана на генералния директор на Тайландската митническа администрация Сомчай Пулсавазди за участие в

ДЕВЕТАТА СРЕЩА НА ГЕНЕРАЛНИТЕ ДИРЕКТОРИ

на митническите администрации на държавите членки на инициативата Азия – Европа (ASEM – Asia-Europe Meeting), която се проведе в Хуа Хин, Тайланд. Генералните директори се събират в този формат веднъж на две години, като се редуват европейският и азиатският регион. В деветата им среща участваха делегации от 35 страни, а като наблюдатели присъстваха генералният директор на ГД TAXUD Валтер Дефаа, представители на Европейската комисия и Съвета на ЕС и генералният директор на Световната митническа организация (СМО) Кунио Микурия.

Сътрудничеството в митническата област се осъществява в рамките на икономическия стълб на ASEM. Основните приоритети за конкретно сътрудничество са:

- Улесняване на търговията и сигурност на търговската верига.
- Стандартизация и опростяване.
- Борба с подправянето на стоки.
- Борба с измамата.
- Защита на обществото и околната среда.

Участниците в деветата среща се запознаха с докладите на Белгия и Китай за 8-ата среща на високо равнище на ASEM, провела се в Брюксел, както и за Митническия семинар на ASEM за сигурност на търговията в Китай.

Във връзка с улеснението на търговията и сигурността на търговската верига Япония и Корея представиха основните констатации и резултати от проучването „Анализ на пропуските и нуждите" и препоръките за осъществяването на целите от Плана за действие за улесняване на търговията 2010 – 2012 г. Швеция направи презентация на най-добрите практики за диалог с търговците и представи последващите действия на работната група (AWC) в тази област. Решено бе форматът „Ден на търговията и митниците" да продължи и през 2012 – 2014 г.

В областта на борбата срещу нарушенията на правата върху интелектуалната собственост ОЛАФ докладва за основните констатации и резултати от Втората съвместна митническа операция „ДИАБОЛО 2" и прикани срещата да предостави указания за бъдеща нова съвместна митническа операция. Утвърден бе и заключителният доклад от съвместната митническа операция. На определения координатор бе възложено да представи за одобрение икономическа обосновка за следващата съвместна митническа операция до срещата на AWC през 2012 г. Беше постигнато споразумение работната група да наблюдава и проследи следващата съвместна митническа операция и да докладва за това на 10-ата среща на ASEM на митническите генерални директори/комисари. Германия направи презентация за оценката на въпросника по митническото правоприлагане по правата върху интелектуалната собственост (ПИС) и за проектодоклада „Добрите практики на ASEM за митническо правоприлагане по ПИС". Срещата утвърди препоръките и последващите действия за периода 2012 – 2013 г.

По отношение на защитата на обществото и околната среда консултантската компания „Донал О'Лаойр" направи презентация за резултатите от проучването за ролята на митниците в прилагането на законодателството за околната среда, фокусирайки се върху транспортирането на отпадъци от ЕС до азиатски държави от ASEM. Камбоджа представи доклада „Най-добри практики за ролята на митниците в прилагането на законодателството за околната среда", който бе утвърден от генералните директори.

Европейската комисия представи Доклада за приноса на срещата на генералните директори и направи презентация с предложения за ориентацията, приоритетите и организацията на бъдещата работа на митниците от ASEM. Предложено беше AWC да продължи работата си в същата насока и организация през 2012 – 2013 г.

Работата, извършвана от координаторите, трябва да бъде продължена и направените препоръ-

ки да бъдат приложени. Отчетено бе, че политическите приоритети, договорени от генералните директори в Ираклион, са все още валидни и могат да се развиват и занапред.

Генералният секретар на СМО осведоми присъстващите на срещата за последните новости в дейността на организацията във връзка с улесняването на търговията, глобално свързаните митници, защитата на обществото, изграждането на капацитета, партньорство митници – търговия и

ско икономическо сътрудничество АРЕС и така броят на членовете от Азия и Европа ще бъде пропорционален.

На 17 и 18 октомври 2011 г. в Баку, Азербайджан, се проведе

МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ

за борба с незаконния трафик на наркотични вещества.

Държавният митнически комитет на Република Азербайджан бе домакин на конференцията, която се организира в сътрудничество със Световната митническа организация (СМО) и със съдействието на Службата на ООН за наркотици и престъпност (UNODC). В конференцията взеха участие делегации от 43 страни членки на СМО и от 6 международни организации.

През първия ден на конференцията се проведе и официална церемония по откриването на Регионалното бюро на СМО за укрепване на капацитета за Европейския регион.

Конференцията бе открита от вицепремиера на Азербайджан Али Хасанов, който председателства Държавната комисия по борба с токсикоманията. В изказването си той подчерта политическата подкрепа на най-високо ниво за противодействие на този световен проблем.

Юрий Федотов – изпълнителен директор на Службата на ООН за наркотици и престъпност, и Кунио Микурия – генерален директор на СМО, изтъкнаха важността на регионалното и международното сътрудничество при осигуряване обмена на информации между митниците и другите органи в бор-



Участниците в деветата среща на генералните директори на митническите администрации на държавите членки на ASEM.

управление. Корея направи презентация за настоящето и бъдещето на одобрените икономически оператори. Япония съобщи, че уебстраницата на митниците от ASEM ще бъде възобновена и прикани членовете да предоставят коментари и разработки за нея.

Европейската комисия уведоми за формалностите по работата с членовете от „3-та група“ членове на ASEM: Австралия, Нова Зеландия и Русия. Реши се тези три нови членки да бъдат включени към азиатската страна, тъй като те принадлежат на организацията за Азиатско-тихоокеан-

бата срещу измамите и незаконния трафик на наркотици. След задълбочени дискусии и обмен на мнения между участниците в конференцията под ръководството на Ален Бело – генерален директор на митниците на Люксембург, бяха приети серия от препоръки:

- Да бъдат използвани ефективни инструменти, като мрежата на СМО по правоприлагането СЕН и нейните оперативни приложения и комуникационния инструмент на Интерпол 1-24/7 в борбата с незакон-

ния трафик на наркотици.
- Да бъдат използвани инициативи като Парижкия пакт и френската инициатива в рамките на Г-8 за засилване на трансатлантическото сътрудничество, дейности като тези на Групата Помпиду за летищата и инициативата Балкан Инфо Група и други.

По време на конференцията в доклади от СМО и Службата на ООН за наркотици и престъпност бе представена актуалната ситуация в борбата с наркотрафика. Делегациите от различните страни представиха презентации с показателни статистики и данни за международната борба в тази област.

КЪМ ПО-ДОБРО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Непосредствено след конференцията в Баку на 20 и 21 октомври 2011 г., в Краков, Полша, ГД TAXUD на ЕК съвместно с Полската митническа администрация организираха в рамките на програма „Митници 2013" семинар на високо ниво на тема „Към по-добро сътрудничество", ориентиран към източното партньорство в ЕС и засилване на митническото сътрудничество по външните граници на съюза. За участие в семинара бяха поканени генералните директори на митническите администрации на държавите членки и страните кандидатки.

Семинарът се фокусира върху осъществяването на стратегическите приоритети, договорени по време на семинара на високо равнище за митническото сътрудничество по източната граница на ЕС.

Той бе последният от поредицата прояви на високо равнище (Иматра, октомври 1999 г.; Киев, октомври 2005 г.; Мунио, декември 2006 г.; Виена, октомври 2008 г. и Будапеща, април 2011 г.) по митническото сътрудничество на източната граница на ЕС.

Постоянна тема на тези прояви е взаимният интерес на ЕС и неговите източни съседи от продължаване, чрез подобрено митническо сътрудничество, на политическото асоцииране и икономическата интеграция, които са съществени за геополитическата стабилност и икономическия и социалния напредък в региона. Една от ключовите цели е осигуряване на същата, или сходна, оперативна среда за търговските оператори, като се гарантира сигурността и безопасността и засилването на борбата с контрабандата и измамата.



Семинарът в Краков бе посветен на засилване на сътрудничеството по външните граници на ЕС.

Новостите, като например членството на Русия в СТО и Митническият съюз Русия – Беларус – Казахстан извеждат предизвикателства и възможности за сближаване и взаимодействие при граничните проверки.

Заключенията на семинара в Будапеща през април 2011 г. определиха три стратегически приоритета: безопасни и безпроблемни търговски трасета, управление на риска и борба с измамата и модернизация на митниците. Семинарът в Краков насочи вниманието върху осъществяването на тези приоритети.

Той бе форум, на който държавите членки, страните кандидатки и източните съседи на ЕС обсъдиха практическите начини за осъществяване на заключенията от Будапеща чрез засилване на сътрудничеството по всеки от трите приоритета. В приетите заключения от семинара залегнаха следните основни действия:
- Подготовка за разширяване на Конвенцията за общ транзит.
- Развиване на обмените на информация.
- Развиване на стратегии за модернизация на митниците.

Делегациите, присъстващи на семинара, задължиха Европейската комисия да разработи и представи в тримесечен срок процедура за обмен на информация с трети страни. Българската делегация изтъкна, че българските митници имат значителен опит в тази насока и биха могли да приложат на Балканите една такава разработена процедура със своите съседни партньори.

УСПЕХИ ПРЕЗ НОВАТА 2012 ГОДИНА!

Скъпи колеги,

За мен е истинско удоволствие да поздравя всички митнически служители с новата 2012 година!

Дните около Нова година са и времето, в което се прави равносметка на постигнатите резултати. През 2011 година служителите от Митница Варна постигнаха високи резултати в събираемостта на мита и акцизи, в борбата с контрабандата и митническата измама, доказвайки своите качества и професионализъм.

С настъпването на Нова година идва усещането и мечтата за ново начало за всеки от нас, ще



ни се грижите и трудностите да останат далеч назад.

И заедно с това от първите дни на 2012 година пожелавам на всички колеги да са все така всеотдайни в работата си, да проявяват все повече своя професионализъм и да прилагат все по-успешно своите знания и опит. Това е пътят, по който ще стигнем до още по-големи успехи и до реализирането на целите си, които ще са и голямо предизвикателство за нас.

Пожелавам на всички колеги и техните семейства здраве, щастие, успехи и любов!

С традиции, постоянство и утвърден професионализъм – към успехи през новата 2012 година!

Честита Нова година!

Мая Коларова
началник
на Митница Варна

ЗДРАВЕ, СПОКОЙСТВИЕ И ПОВЕЧЕ СИГУРНОСТ!



Скъпи колеги,

Благодарение на труда и професионализма на всички вас изпратихме една трудна и напрегната, но успешна за Столична митница година. Планираните годишни приходи бяха значително преизпълнени. Със заслужена гордост можем да кажем, че успешно сме се справили с много тежки задачи и сме изпълнили поставените ни цели. Преди да се впуснем в напрегнатото ежедневие на новата година, която отново ще бъде изпълнена с трудни моменти и професионални предизвикателства, вярвам, че през последните дни на годината сте допуснали празничното коледно настроение в дома си, отделили сте повече време на себе си, своите близки хора и семействата си. Пожелавам на всички колеги, на техните семейства и близки здраве, спокойствие, повече сигурност, лично щастие и професионална удовлетвореност през новата 2012 година.

Щастлива Нова година!

Стефан Златков
началник на Митница Столична

Уважаеми колеги,

В празничните дни си пожелаваме много сили и вяра за ползотворни и значими дела. Изминалата година бе нашето добро начало към отговорните цели, поставени пред митническата администрация.

Успехите, които Митница Югозападна постигна в борбата с контрабандата и акцизните

СПОРНА НОВА 2012



МНОГО ПРОФЕСИОНАЛНИ УСПЕХИ!



Уважаеми колеги,

Обръщам се към вас с най-искрени пожелания за здраве, щастие и много професионални успехи.

Изминалата 2011 година беше изпълнена с много отговорности, трудности и предизвикателства за всички служители на Митница Русе, но аз искам да ви поздравя с постигнатите високи резултати, които са следствие на вашия упорит труд и висок професионализъм.

През 2012 година пред нас стоят високи цели и приоритети, с които считам, че до този момент се справяме успешно.

Те са свързани главно с борбата с контрабандата, митническата измама, наркотрафика, събираемостта на държавните вземания, мита, акцизи и данъци. Искрено вярвам, че заедно, с общи усилия, благодарение на високия професионализъм и сплотеността на служителите в Митница Русе, ще успеем да изпълним целите, които сме си поставили за 2012 година.

Искам още веднъж да ви благодаря за добрата работа и да пожелая на вас и вашите семейства една мирна, щастлива и ползотворна 2012 година.

Честита Нова година!

Веселин Георгиев
и. д. началник на Митница Русе



ЗДРАВЕ, ЩАСТИЕ И НОВИ ПРОФЕСИОНАЛНИ УСПЕХИ!

Скъпи колеги,

Поздравявам ви с настъпилата 2012 г. и най-искрено ви пожелавам здраве, лично щастие и нови професионални успехи!

Независимо от трудната и изпълнена с предизвикателства 2011 година, за пореден път се справихме с поставените задачи и показахме, че митническата администрация има водеща роля в събираемостта на държавните вземания и в гарантирането на стабилност на държавния бюджет на Република България. Отново доказахме, че сме сигурна външна митническа граница на Европейския съюз.

След края на динамичната, но успешна 2011 година бих искал да поздравя служителите на Митница Бургас и всички служители на българската митническа администрация за проявения висок професионализъм и постигнатите резултати.



Пожелавам весела и щастлива Нова година на всички колеги в митническата администрация и на техните семейства!

Валери Стефанов
началник на Митница Бургас

И МИРНА 2 ГОДИНА!

нарушения, бяха в резултат на компе-тентността и професионализма на отговорните ѝ служители. На тях и на всички работещи в Агенция "Митници" пожелавам много здраве и късмет.

Спорна и мирна нова 2012 година!

Бъдете щастливи с успехите си!

Цветозар Нешев
началник на Митница Югозападна

ЗДРАВЕ, БЛАГОПОЛУЧИЕ И МНОГО КЪСМЕТ!



Уважаеми колеги,

Изпращайки 2011 година, нека си направим равносметка и да си пожелаем по-хубави и по-добри неща да ни съпътстват и радват занапред. В професионален план успяхме да постигнем отлични резултати в събираемостта и борбата с контрабандата.

Искам да поздравя всеки един от вас за това, че в условия на световна икономическа криза положихте максимални усилия за преизпълнение на плана за приходите, за ограничаване на контрабандата и измамата, в борбата срещу фалшивите стоки и за опазването на живота и здравето на хората.

Помагахте и продължавате да помагате за своевременното и точно обслужване на икономическите оператори и гражданите, спазвайки и прилагайки стриктно законодателството на Република България и ЕС.

Пожелавам на вас и вашите семейства крепко здраве, благополучие и много късмет.

Нека през 2012 година да имаме дръзки мечти, сили за постигането им и удовлетворение от делата ни. Новата година да е изпълнена с повече радост, по-добри перспективи и с общи усилия да постигнем по-големи успехи.

Весела и щастлива Нова година!

Павел Манченко
началник
на Митница
Аерогара София



НЕКА ПРОДЪЛЖИМ УСПЕХИТЕ С УМ, СЪРЦЕ И УПОРИТОСТ!

Уважаеми колеги,

През 2011 година положихме много труд и усилия за изпълнение на целите, задачите и приоритетите на агенцията, съзнавайки, че всяко звено допринася за постигане на общия напредък и успех.

Въпреки кризата изпълнихме очакваните приходи чрез вземане на адекватни мерки и решения.

Успоредно със завишените мерки за изпълнение на приходите и срещу закононарушителите продължихме въвеждането на усъвършенствани информационни системи, обучението на митническите служители за работа с тях и постоянно променящото се общностно и национално законодателство.

В тези процеси митницата ни винаги е била активен източник на предложения за промени и усъвършенстване на законодателството, като нагласата ни е този процес да продължи и в бъдеще.

Като отчитаме необходимостта от обучения, ние работихме и ще продължим да усъвършенстваме уменията и квалификацията на всеки служител, съзнавайки, че компетентността и знанието са нашият основен източник на успеха.

Предстоят ни много нови предизвикателства през 2012 година. За постигане на висок професионализъм при изпълнението на поставените цели всеки един от нас трябва да прояви активното си отношение за справяне със задачите, иновативно мислене, много труд, сплотеност и упоритост.

Нека 2012 година донесе на вас и на колегите от цялата страна много здраве, щастие и бъдещи успехи.

Тодор Караиванов
началник
на Митница Свиленград

ВЕСЕЛА, ЩАСТЛИВА И УСПЕШНА 2012!

Уважаеми колеги,

Точно преди една година си пожелахме 2011 година да бъде още по-резултатна и успешна. Пожелахме си го – случи се! Всъщност случихме го ние самите. И това е особено важно, защото и годината бе по-специална за нас. От справка в архивите на пловдивската митница е видно, че вече 125 години пловдивски митничари допринасят с труда си за реализиране на основните цели на митническата администрация. Цели, резултатът от които ще бъде подобряване начина на живот на сънародниците ни.

Извън трафаретните послания,



отправяни в края на всяка календарна година, ми се иска да акцентувам на следното – в поредна година на икономическа криза Митница Пловдив, както и Агенция „Митници" в цялост се представиха повече от достойно. По всички критерии, съобразно които се оценява цялостната дейност на митническата администрация, отчитаме преизпълнение. Това е в резултат на синтезираните усилия на колегите от всички митници, от Централното митническо управление и от неговото ръководство.

Благодаря на всички вас за вложените през тази трудна година усърдие и професионализъм!

На всички колеги и на техните семейства сърдечно пожелавам весела, щастлива и успешна 2012 година!

Васил Дандаров
началник
на Митница Пловдив



ВЕСЕЛА НОВА ГОДИНА!

Уважаеми колеги,

Във връзка с настъпилата Нова година ръководството на Митница Лом поздравява и пожелава на всички служители на Агенция „Митници" и техните семейства здраве, благополучие и успехи в личен и професионален план.

Нека и през новата година с успех да се справим с предизвикателствата в работата и да постигнем по-високи резултати!

Володя Богданов
началник на Митница Лом

МИР И РАЗБИРАТЕЛСТВО ВЪВ ВСЕКИ ДОМ!

Уважаеми колеги,

На прага на настъпилата 2012 година изказвам заслужено признание за труда, волята и усилията на всички колеги в Митница Свищов през изминалата 2011 г. Благодарение на вашия професионализъм и действия, успяхме да осъществим поставените цели и преодолеем трудностите по пътя си. Благодаря също и на всички колеги от ЦМУ и митниците, оказали ни съдействие през изминалата година. Нека 2012 г. бъде поздрава и по-успешна. Да има мир и разбирателство във всеки дом, да намираме повече поводи да се усмихваме, да кажем добра дума, да подарим доверие!

От сърце пожелавам на всички колеги 2012 година да бъде мирна, благодатна, изпълнена с много радост и сполуки!

Честита Нова година!

Любомир Стоилов
началник
на Митница
Свищов



ЕК ПРИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ПРОГРАМАТА FISCUS



Политиката на ЕС в областта на митниците и данъчното облагане съществено допринася за събирането на приходи в бюджета на ЕС и бюджетите на държавите членки всяка година. Тази стратегия носи значителни ползи за гражданите и фирмите в ЕС чрез:

- спирането на незаконния внос и вноса на опасни продукти;
- улесняване на търговския обмен;
- укрепване на вътрешния пазар;
- намаляване на разходите за привеждане в съответствие и на бюрократичните формалности за трансграничните дружества.

Като продължение на извършената работа и с цел постигане на готовност за посрещане на бъдещите предизвикателства в тази област, Европейската комисия прие предложение за програмата FISCUS. Тя разполага с бюджет от 777,6 млн. EUR и ще се изпълнява в продължение на 7 години, считано от 1 януари 2014 г.

Алгирдас Шемета – еврокомисар по данъчните и митническите въпроси, одита и борбата с измамите, заяви: „Тази нова програма отразява нашите амбиции в областта на данъчното облагане и митниците през идните години. Чрез FISCUS Европейският съюз ще продължи да защитава нашите граждани, фирми и бюджети, като същевременно подобрява способността ни да отговорим на новите предизвикателства, които могат да настъпят.“

ЗА ПРОГРАМАТА FISCUS

Целта на програмата е да подкрепя сътрудничеството между митническите и данъчните органи и други страни. Това ще помогне за максималното повишаване на общата ефективност и преодоляване на несъответствията в работата, които са пречка за вътрешния пазар. Чрез FISCUS се предвижда оказване на съдействие на отделна държава, когато това се налага от конкретни предизвикателства.

Тя ще улесни работата в мрежа, съвместните действия и обучението на данъчния и митническия персонал. Програмата ще финансира най-модерни информационни системи, за да даде възможност за развитие на истински електронни администрации в митническата и в данъчната област.

Благодарение на споделените разработки в областта на информационните технологии всяко съвместно изразходвано евро може да генерира поне четирикратни икономии на разходи за държавите членки.

ЦЕЛИТЕ НА FISCUS

FISCUS ще допринесе и за по-общите цели на ЕС посредством укрепване на вътрешния пазар и митническия съюз, насърчаване на растежа и иновациите чрез защита на правата върху интелектуалната собственост на границите и допринасяне за развитието на цифров вътрешен пазар. Сред целите на FISCUS са:

- защита на финансовите интереси на ЕС и на държавите членки;
- улесняване на търговията;
- гарантиране на безопасността и сигурността на гражданите на ЕС;
- подобряване на капацитета на митническите и данъчните органи и прилагане на законодателството на ЕС в тези области.

След като направи оценка на предстоящите предизвикателства, Комисията предлага да се обърне особено внимание на борбата с измамите, намаляването на административната тежест и сътрудничеството с трети държави.

Програмата обединява в едно цяло двете понастоящем отделни програми за данъчното облагане и митниците. По този начин ще се изпълнят целите на Комисията за опростяване и намаляване на разходите, без да се излагат на риск дейностите във всяка от тези области.

МИТНИЦИТЕ И ТЪРГОВИЯТА

Като се започне от 705 и 716 г., когато били подписани първите търговско-политически договори между България и Византия, търговските споразумения са били неотменна част от международната дипломатическа практика на българската държава. И това е напълно обяснимо, като се има предвид, че търговията е била може би най-съществената и най-постоянна част от арсенала за попълване на хазната на държавата.

Геополитически е било предопределено външната търговия на България да бъде почти изцяло обвързана с Византия. В Константинопол (Цариград) има българско тържище още от времето на хан Тервел. Правата на българските търговци в имперската столица са потвърдени сто години по-късно с така наречения тридесетгодишен договор за мир, подписан от хан Омуртаг през 816 година и защитени с издадения по времето на василевс Лъв VI Философ едикт на константинополския градски префект, познат под името „Книга на епарха".

По времето на Първото българско царство външната търговия получила много сериозно развитие. България оставала най-близката до Константинопол и Солун византийска съседка, разполагаща с изобилна селскостопанска продукция, нуждаеща се от византийски занаятчийски стоки, предмети на лукса за нуждите на двора и болярството. През големи периоди българската държава получавала и трибути (годишни данъци) от побеждаваната неведнъж империя в пари и скъпоценности, които не само били трупани като съкровища, но се връщали обратно на външния пазар. Териториалното разширение на България през IX век, когато тя се превръща в една от трите „велики сили" в тогавашна Европа, прави позициите ѝ в международната търговия още по-сериозни. След разгрома на полуразпадналия се Аварски хаганат от франките (803 г.) и българите (805 г.) към България била присъединена голяма част от Панонската област и най-вече междуречието при Дунав и Тиса. В държавата попаднали известните и икономически развити Пеща (част от днешна Будапеща), Срем, Белград и Браничево, а през 809 година хан Крум превзема и София – сърцето на Балканския полуостров. България, дотогава незначителна балканска страна, става фактор и в живота на Европа, защото важни международни пътища, свързващи столицата на Византия със Западна Европа, попадат в български ръце. Между тях особено важно значение имат диагоналният път Виена – Белград – Ниш – София – Пловдив – Одрин – Константинопол, старият път, свързващ Адриатическо море с византийската столица през Драч – Охрид – Солун и Мосинопол, както и пътят, свързващ Константинопол с голямата водна артерия река Дунав през Силистра – Шумен – Айтос и Несебър. Широк международен търговски обмен се осъществявал и по река Дунав и черноморската акватория. Край българските брегове минавал прочутият „Северен път" („Из Варяг в Греки") от Скандинавия, Балтика и Киевска Русия към Константинопол. Следователно стоките, предмет на византийската търговия за Север и Запад, вече трябвало да се пренасят главно през българска територия. Това отредило на българската държава значителна роля в световната търговия, тя става важна страна за транзит и започва да получава мито от всички изнасяни на Север византийски стоки. Последното дава на българската държава в сравнение с по-ранни времена доходи до нечувани дотогава размери. Ненапразно киевският владетел Светослав не криел желанието си да завладее България и искал дори да премести столицата си в българския Преславец (Малък Преслав) в дунавската делта – голям търговски център, където се стичали „от гърците злато, вино, коприна и всякакви платове, от чехите и угрите (Унгария) – сребро и коне, от русите – кожи, восък, мед, роби".

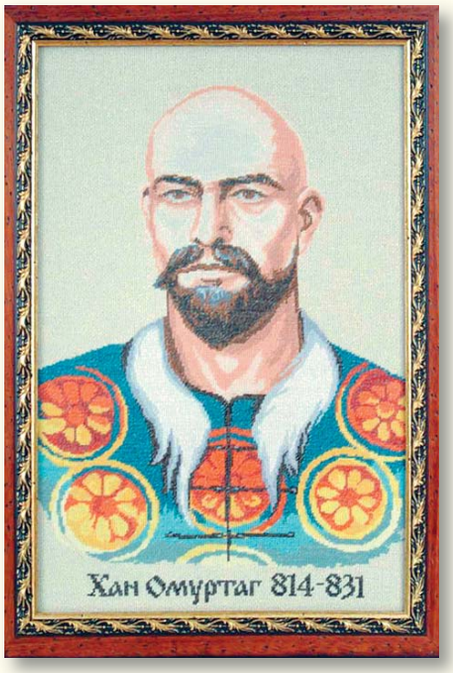
През тази епоха България била голям износител на една стратегическа за Средновековието суровина – солта. Тя би-

ла добивана от солните мини край град Турда (днешна Румъния) в Трансилвания, овладяна от България след разгрома на аварите. Солта от този район представлява огромно богатство, защото солниците в Средна Европа още не били открити. Българска сол била изнасяна в Унгария и Велика Моравия. Понякога тази търговия се превръщала и в политически проблем между тези страни и българската държава поради изключителната си важност за средновековното стопанство. Според Фулденските ръкописи, когато през 892 година франкският крал подновил мира с българския владетел Лаодомур (Владимир – сина на княз Борис), той поискал от българите да не позволяват на неговите неприятели – моравците, да купуват сол.

Тенденцията външната търговия на България да бъде почти изцяло обвързана с Византия се запазила и по времето на Второто българско царство. Дори в най-размирните години, по време и непосредствено след въстанието на Асеневци от 1186 – 1188 г., Византия се стараела да не изпусне контрола над вътрешната и външната търговия на България. Поради икономически съображения, нелишени от политическа целесъобразност, император Исак II Ангел отстъпил правото на търговски операции в България на Дубровнишката република. По времето на цар Иван Асен II, след 1230 г., когато България станала безспорен хегемон на Европейския югоизток, дубровнишките търговци получили специален статут съгласно закона за „кумерка", тоест търговията. През XIV в. дубровничани проявили специален интерес към Видин, понеже този град бил своеобразен център на транзитна търговия, насочена към Влашко и Унгария.

През XIII–XIV в. особена роля във външната търговия на България играела Венеция. Между 1204 и 1261 г., когато на мястото на Византия се издигнала Латинската империя, творение на папството и венецианската предприемчивост, Венеция сложила ръка върху търговията по черноморските български пристанища. През 1347 и 1352 г. цар Иван Александър дал специални привилегии на венецианските търговци във Видин и Варна, като определил изключително ниски мита. Освен това републиката получавала от България правото на свои обособени квартали в някои от най-важни градове, строяла свои храмове, складове, имала и консули.





Генуезката република конкурирала Венеция по Българското черноморие, но без особени успехи. Интересен е фактът, че през 1317 г. генуезкият съвет на управителите нарежда на подеста на Пера, генуезкия квартал в столицата на Византия, да забрани търговията с българско жито, превозвано от Одесос и Анхиало (Поморие) в Константинопол. Това ембарго нямало ефект, защото търговците имали свои интереси и износът на българско жито продължил. Генуа успяла да се настани по-трайно по северното българско черноморие. На 27 май 1387 г. бил подписан договор между добруджанския деспот Иванко и Генуа, чрез който републиката получила сериозни привилегии. Митническите такси при внос и износ били символични – едва 1% от стойността, генуезците се ползвали с неприкосновеност – били подсъдни само на своя консул, и пр.

През XIII–XIV в. България поддържала външнотърговски връзки и с други търговски градове републики – Котор, Пиза, Анкона, но техният дял бил незначителен и поради това политическото им влияние било ограничено.

Там където има търговия, като неизбежно "зло" се появяват

и митниците. Държавата ни безкомпромисно бранела своите финансови интереси в отношенията със съседите. Още в сключения през 716 г. от хан Тервел договор с Византия има търговски и митнически клаузи, което показва, че младата българска държава бързо възприема византийския опит в регулирането на международния търговски обмен. Той бил последван от договори в 815, 820, 896





г., а може би и от други цялостни или частични споразумения в тази област. Освен това в договора от 716 г. е постановено, че стоките, които се внасят или изнасят от страната, задължително трябва да са снабдени с печати и пломби, иначе подлежат на конфискация.

Да припомним и как реагира през 894 г. Симеон Велики срещу решението на император Лъв VI Философ "да се премести българското тържище от Константинопол в Солун и да се облага с по-тежки мита". Това решение на императора в полза на двама прекупвачи на мита сигурно не е било само заради приятелските му чувства към тогавашните „олигарси", въпреки „официалната версия" на византийските хронисти. Те го обясняват с намесата на неговия тъст Стилиянос Зауцес. Под влияние на своя приближен Мусик, за да облагодетелства двама негови приятели търговци спекуланти, Зауцес издействал преместването на българското тържище. След като платили на хазната обичайния годишен приход от тържището, откупчиците добили правото да събират плащаните от българските търговци мита. Далеч от централната власт те започнали да вършат произволи. Българските стоки се оскъпили не само поради произволно увеличените от откупчиците мита, но и заради намалелия им приток на тържището – пътят, който трябвало да изминават до Солун, бил подълъг. Всичко това ощетявало интересите на българската държава. Българският отговор бил остър протест, последван от обявяване на война!

Един от главните митнически пунктове на българо – византийската граница бил Девелт (Деултум), недалеч от днешен Бургас, където са открити печати на византийски чиновници (кумеркиарии). Някои изследователи свързват граничните „окопи" и валове от епохата на Първото българско царство не само с отбраната на границите на държавата, но и с контрола върху търговията. Така например по-малко известната Новакова бразда в днешна Румъния е дълга близо 400 км! Арабският хронист Ал Масуди разказва: „земята на българите е заградена с дървена ограда, в която се намират отвори", през които преминават пътниците и керваните със стоки. По различни косвени данни можем да съдим, че в царската администрация е имало специални чиновници, които надзиравали извършваната търговия и се грижели за редовни отчисления на такси, мита, глоби и пр. Така държавната власт според силите си се е борила да защити своя, а и обществения интерес.

Притокът на стоки по международните пътища, кръстосващи България, създава големи възможности за стоков обмен, а от своя страна приходите от транзитната търговия в ония години са важен дял от постъпленията в държавната хазна. Събирането на мита, такси, глоби и т. н. е било и си остава мощен източник за финансиране на администрацията, социалните дейности, културата. Затова и владетелите на средновековна България също са търсели лек срещу това вечно „отрицателно явление" – контрабандата.

Йотко Иванов
Снимки-гоблени
от ДБМ-Видин

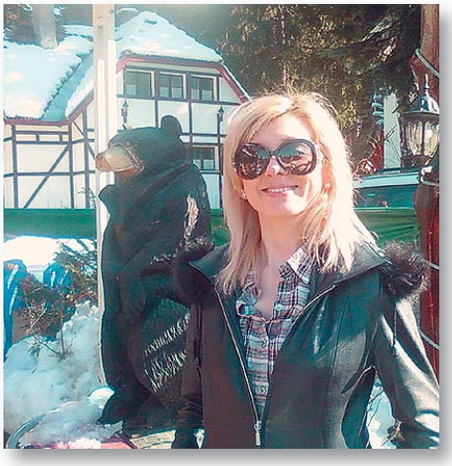
ЖИВОТЪТ Е ИЗОБИЛИЕ ОТ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЮАНСИ

Здравей, Юлия, откога работиш в Агенция „Митници” и защо реши да кандидатстваш тук?

Започнах работа в Агенция „Митници” на 06.01.2011 г. след спечелен конкурс за позицията „младши експерт” в отдел МПКРЧР на Централно митническо управление (ЦМУ).

Реших да кандидатствам, защото обявата отговаряше изцяло на теоретичната ми подготовка от университета. Предишният ми трудов опит е 7 месеца в агенция за подбор на персонала и 4 месеца стаж като координатор на стажантската програма в отдел „Човешки ресурси” в централата на Виваком.

Веднага след завършването си кандидатствах на две места за работа в държавната администрация. Позицията в Агенция „Митници” беше едната от тях. Самата конкурсна процедура се проведе в два кръга – тестове за психологическа и професионална пригодност и интервю.



Харесва ми да пътешествам при всеки възможен случай, казва Юлия.

Бях изненадана от тежката и продължителна процедура: 3 часа тестове без почивка.

Тест за интелигентност с пълния му набор от модули, тест за лоялност и професионален тест с отворени въпроси за развиване на теми, засягащи дейността на човешките ресурси. Имаше голяма конкуренция за длъжността. Впоследствие разбрах, че съм постигнала по-високи резултати от основния ми конкурент за позицията – доктор по психология и университетски преподавател по специалността.

Би ли ни разказала за работната атмосфера?

Работната атмосфера е разнообразна и изненадваща. Всеки ден се занимавам с много на брой и разновидности задачи. Всичко е с кратки срокове и понякога изисква работа до късно, работа през уикендите... Научих много в тази кипяща, творческа среда. Много бързо успяхме да се превърнем в добре функциониращ и взаимно допълващ се колектив. Работя с млади и креативни хора. Дори и в изключително натоварени дни колегите ми успяват да запазят усещането за добро настроение и чувството си за хумор.

Как се чувстваш като част от екипа на ЦМУ?

Приятно е да знаеш, че си част от голяма и значима организация. Предвид основните функции на дирекция „Организация и управление на човешките ресурси” – да



Юлия Малева е на 26 години и е родена в Пловдив. Тя е „младши експерт” в отдел „Методология, подбор и кариерно развитие на човешките ресурси” (МПКРЧР) на дирекция „Организация и управление на човешките ресурси” (ОУЧР). Завършила е френската езикова гимназия „Антоан дьо Сент Екзюпери” в Пловдив, но, както тя сама споделя, в работата ѝ се налага да е много по-добра с английския език. Юлия е бакалавър по специалностите „Психология” и „Макроикономика”, придобити в ПУ „Паисий Хилендарски”, и магистър по „Икономика и управление на човешките ресурси” в УНСС.

консултира и да съдейства на служителите, смятам себе си и за част от екипа на цялата Агенция „Митници”. За тази 1 година успях да участвам в много съвместни проекти с колегите от митниците.

Това ми показа, че в цялата система има много отговорни служители, които умеят да се справят в кратки срокове със задълженията си.

Основното качество за работа в дирекция ОУЧР е комуникативност. Ежедневно отговарям на въпроси, молби, жалби и всякакви запитвания.

Провеждам консултации относно възможностите за работа в Агенция „Митници". Телефонът ми е публикуван в сайта на агенцията и нося отговорност за представата, с която хората остават, относно начина на работа тук.

Чувстваш ли се удовлетворена и мотивирана в ежедневието си?

Да – работата ми води до конкретни и видими резултати. Свързана е с подбора на персонал за Агенция „Митници". Това включва пътувания из страната, срещи с много и различни хора и голям набор от психологически тестове. Работният процес предлага разнообразие и приключения, но с психологическа насоченост и професионализъм.

Разкажи ни за твоите хобита и занимания.

Занимавам се с йога – това ме успокоява и ми помага да бъда в хармония със себе си и с околните. Харесва ми да посещавам нови за мен места и пътешествам при всеки възможен случай. Колкото по-далече, толкова по-добре. Обожавам да чета книги – правя го с удоволствие, когато имам време за това.

Какви очаквания имаш за бъдещето?

Да се развивам професионално, да стана добър специалист в областта на организацията и управлението на човешките ресурси. Да създам свое семейство.



Около празниците хората се опитват да бъдат по-съпричастни, отзивчиви, щедри...

Очаквам спокойствие и сигурност.

Да си млад днес е...

Динамично и космополитно. Светът няма граници за теб. Можеш да учиш в една държава, да започнеш работа в друга, при по-добри предложения – да отидеш в трета... Пътуваш по света при всяка възможност с евтини билети и весела компания от „твоите си хора". Поддържаш връзка с приятели и роднини ежедневно чрез фейсбук и скайп.

Какво ще апелираш към младите хора?

Проявявайте изобретателност



Да си млад днес е космополитно.

и постоянство. Има много възможности за образование и професионална реализация – не спирайте да търсите най-подходящите за вас.

Имаш ли принципи, които следваш, и какви са те?

„Животът е шарен" – има изобилие от възможности и нюанси. Случват се невероятни неща и няма как да скучаеш. „Никое решение не е последно" – събитията, които се случват днес, са плод на наши решения в миналото.

Нищо не ни спира да променяме тези решения, ако те вече не са актуални. Ние сме тук, за да направим най-доброто за себе си и да бъдем щастливи.

Как се справяш с трудностите и изпитанията и правят ли те по-уверена и силна?

Моята силна черта е упоритостта, именно тя ми помага много често. Опитвам се да проявявам търпение, което според мен е ключът към успеха и изходът от всяка ситуация. Вярвам, че ако не бъдем целеустремени и не положим усилия, за да постигнем крайната си цел, няма да се радваме на резултата, дори и той да е положителен.

Усети ли през изминалите коледни и новогодишни празници доброта и милосърдие у хората?

Това е времето, когато всеки прави равносметка на изминалата година, на постиженията и неуспехите си. Винаги около празниците хората се опитват да бъдат по-съпричастни, отзивчиви, щедри... и не спирам да си повтарям, че всички правят най-доброто, на което са способни.

Въпросите зададе
Мария Николчева

КОЛЕДНО НАСТРОЕНИЕ В МИТНИЦИТЕ

Изминалите коледни празници бяха предшествани от благотворителна акция на ЦМУ на Агенция „Митници", предназначена за дома за деца, лишени от родителска грижа „Гергана" в с. Нареченски бани, където живеят 30 момиченца и момченца между 3 и 7 години. В периода 8 – 19 декември служителите от агенцията показаха своята съпричастност към каузата и дариха детски играчки, дрешки и финансова помощ за децата от дома.

В навечерието на Коледа малките обитатели бяха зарадвани със събраните подаръци, а финансовата помощ беше използвана за закупуване на 6 килима за обзавеждане на допълнителни стаи за децата от дома.

В Митница Столична коледните празници бяха посрещнати с откриването на изложба от детски рисунки на коледна тематика. Поканени бяха да вземат участие всички желаещи деца и внучета на колеги, работещи в митницата, без възрастово ограничение. След поставянето на рисунките фоайето на митницата бе огряно от цветовете и мечтите на децата, въплътени в многото нарисувани коледни елхи, еленчета, шейни, снежинки и естествено Дядо Коледа и очакваните подаръци.



Малките художници на коледните усмивки бяха възнаградени от ръководството на Митница Столична, като бяха поканени на представление в тяхна чест. На 21.12.2011 в митницата Столичният куклен театър представи постановката на Сергей Висонов „Доктор Дядо Коледа" с участието на актьорите А. Ничева, Г. Георгиев, Н. Хаджиева, Р. Знаменова, М. Петрова и С. Петрова. Те огласиха фоайето с коледни песни и зарадваха деца и служители.

След представлението всяко дете получи като подарък лакомства, раздадени лично от Дядо Коледа и Снежанка.







125 ГОДИНИ МИТНИЦА ПЛОВДИВ

Спазвайки утвърдените традиции и наследили "най-добрите практики", на 9 декември пловдивските митничари си устроиха предколедно тържество. Повод за същото беше и 125-годишнината от създаването на Митница Пловдив – символ на обединена и независима България. Празненството беше уважено от ръководители на прокуратурата и от областната дирекция на полицията, като по този начин изисканата обстановка се превърна в стартов декор на предстоящите регионални обучения на разследващи митнически инспектори. След изразените взаимни благодарности между колегите за добре свършената работа през годината и към гостите – за ползотворната помощ, за финал на вечерта беше поднесена специална торта, символизираща юбилея на митницата.



• АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 •

За да сте информирани за митническото законодателство на Общността
и българската митническа нормативна уредба

За да сте наясно с правата и задълженията си при контактите
с митническите органи

За да решите проблемите на фирмата си, свързани с търговската ѝ дейност

За да получите компетентен отговор от митническата администрация
по интересуващите ви въпроси

АБОНИРАЙТЕ СЕ!

списание

МИТНИЧЕСКА хроника

Издание на Агенция „Митници“

АБОНИРАЙТЕ СЕ

чрез

Доби прес ЕООД
(963 30 81, 963 30 82)

Абонамент можете да направите и на адрес:
1202 София, ул. „Г. С. Раковски“ 47
За информация – тел.: (02) 9859 4330; 9859 4251
e-mail: mh@customs.bg
Сумите се превеждат по банков път.

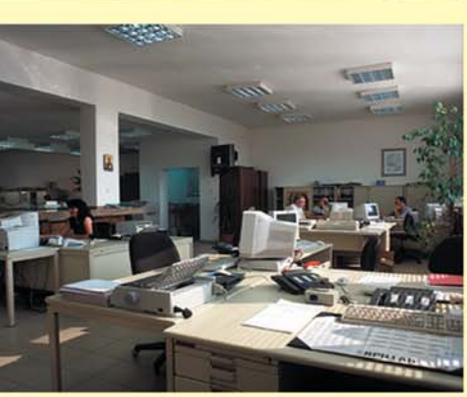
• АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 • АБОНАМЕНТ 2012 •











МЕЖДУНАРОДНА СПЕДИЦИЯ И ТРАНСПОРТ

- Логистика
- Митнически и свободен склад - 10 000 м^2
- Групажни линии от/до Бенелюкс, Германия, Австрия, Франция, Италия, Англия, Испания, Дания, Финландия; доставки в страната; консолидиране на малки пратки
- Логистика на текстил и конфекция на закачалки
- Митнически агент
- Самолетна спедиция
- Лицензиран склад за лекарства
- Комплектни и контейнеризирани товари по шосе, железница и море
- Комбинирани транспорти
- Пакетиране
- Застрахователни услуги

СКОРПИОН ШИПИНГ ООД

Групажен офис и митнически склад
ул. Първа българска армия №18, София 1220
Тел.: 02 - 926 27 00 • Факс: 02 - 931 08 26
e-mail: groupage@scorpion-shipping.net
warehouse@scorpion-shipping.net
customs@scorpion-shipping.net

Самолетна спедиция
Летище София, блок 1, вход 2, етаж 2
Тел.: 02 - 945 90 22 • Факс: 02 - 945 92 59
e-mail:aircargo@scorpion-shipping.net

www.scorpion-shipping.net

Система за управление на качеството ISO 9001:2000 сертифицирана от Lloyd's Register Quality Assurance.

www.scorpion-shipping.net