МИТНИЧЕСКА хроника

Брой 6/2010 г.



Свята Коледа, благотворна и достойна Нова година!

ИЗДАВА
АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ“



Година XIX, бр. 6/2010 г.
ISSN 0861-9921

Ваньо Танов
директор
на Агенция „Митници“

Редакционен екип
Соня Вълкова
Лидия Пенева
редактори

Калинка Георгиева
графично оформление

Десислава Янчева
Интернет
снимки

Адрес:
1202 София, ул. „Г. С. Раковски“ 47
тел.: (02) 9859 4330, 9859 4212
www.customs.bg
e-mail: mh@customs.bg

БНБ Централно управление
Банков код BNBGBGSD
Банкова сметка
BG58 BNBG 9661 3100 1222 01
Агенция „Митници“

Предпечат и печат
ИПК „Родина“ АД



В БРОЯ:

1 ____ Приветствие от директора на Агенция „Митници“
Ваньо Танов

ТЕМАТА

2 ____ Гръбнакът на системата са мотивираните служители
5 ____ Жените в българските митници

ВЕСЕЛИ ПРАЗНИЦИ

8 ____ Коледни и новогодишни послания от началниците на митниците в страната:
Валери Стефанов – Бургас
Павел Манченко – Аерогара София
Володя Петров – Лом
Цветозар Нешев – Митница Югозападна
Стефан Златков – Русе
Васил Дандаров – Пловдив
Георги Костадинов – Свиленград
Мая Коларова – Варна
Юлия Йорданова – Столична митница
Любомир Стоилов – Свищов

РАКУРСИ

12 ____ Директивата за тютюневите изделия

КАМПАНИЯ

16 ____ Различното лице на борбата с фалшификатите

ТРАДИЦИИ

18 ____ На Коледа небето се отваря за молитвите на хората
20 ____ Около огъня коледарите пеят песни и наричат за добро



Уважаеми колеги,

Измина една напрегната и изпълнена с предизвикателства за митническата администрация година. Предизвикателства отвън, предизвикателства отвътре.

В условията на тежка финансова и икономическа криза не само българската митническа администрация е изправена пред изпитания. Всички ние сме призвани да защитим икономическите интереси на Общността и да положим всички усилия да помогнем на държавата да се справи. Агенция „Митници" за поредна година доказа, че е модерна европейска администрация, която полага усилия да опростява и насърчава това, което е законно, и да предотвратява онова, което не е.

Изминалите месеци демонстрираха възможностите на новата структура и доказаха правилността на реформата.

Високите цели на 2010 г. достигнахме с ум, душа и сърце, с много професионализъм и стремеж към успехите. Инициирахме и участвахме в изработването на промени в основни закони и нормативни актове, свързани с нашата дейност, които бяха приети, влязоха в сила и вече дават своите резултати. Водихме битки на много фронтове, но доказахме, че сме на прав път и ще го следваме неотклонно.

В годината, която Световната митническа организация обяви за година на сътрудничеството с бизнеса, ние бяхме достойни партньори, които стриктно спазват законите и полагат усилия да бъдат максимално полезни в трудните икономически условия. Завършваме годината без да имаме финансови задължения към бизнеса.

Вложихме много в техническото обезпечаване на нашата дейност. Изпълнихме всички поети ангажименти за въвеждане на електронните митнически услуги в страната, бяхме достойни партньори в европейското митническо пространство.

Не трябва да пропускаме и резултатите от повишената ефективност на митническия контрол през годината. Постигнахме в голяма степен необходимия баланс между улесняване на легалната търговия чрез подкрепа на икономическите оператори и защитата на интересите на Общността и на нейните граждани от нарушения. Реален израз на това са резултатите в борбата с наркотрафика, измамите, нарушенията на акцизното и на данъчното законодателство, на Валутния закон, контрабандата на пиратски стоки. Тези резултати бяха постигнати благодарение на професионализма на митническите служители!

Предстои ни още една трудна година. Но аз не се съмнявам във възможностите на митническите служители. Ние вече сме колектив, който познава своите отговорни цели, който разчита на професионализма и високата квалификация, който приюти млади колеги с желание да се развиват при нас и който ще вложи умения, жар и ентусиазъм в работата.

Весели коледни и новогодишни празници!

Ваньо Танов
директор на Агенция „Митници"

ГРЪБНАКЪТ НА СИСТЕМАТА СА МОТИВИРАНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

Дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" (ОУЧР) е обособена като самостоятелно звено от средата на декември 2009 г. Стратегическата цел на дейността на дирекцията е създаването на ефективна, гъвкава и съответстваща на европейските стандарти митническа администрация. Стремежът е да се постигне оптимално съотношение между използваните ресурси и постигнатите резултати и да се полагат максимални усилия за превенция на корупционните практики.

Сериозна стъпка в тази насока е проведената структурна реформа. Прозрачната процедура, по която бе проведено преструктурирането, доведе до оптимизиране на състава, като в същото време бяха положени много усилия за привличане на млади, висококвалифицирани и мотивирани служители. За да реализира

ПОЛИТИКАТА НА АГЕНЦИЯ „МИТНИЦИ"

за обезпечаване с високо образовани, лоялни и мотивирани кадри, от май 2010 г. дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" въведе ясни принципи и правила при провеждането на процедурите по конкурентни подбори, конкурси по Закона за държавния служител и подбори за привличане на външни кандидатури за длъжности, определени за заемане по трудово правоотношение. Процедурите са в пълно съответствие с нормативната уредба и Кодекса за поведение на митническия служител в Агенция „Митници", а именно:

При конкурентните подбори като основен принцип се въведе информирането на служителите от цялата система на агенцията независимо от това за кое звено – в ЦМУ или в митница, е обявен конкурентен подбор. Въведоха се задължителни тестове за професионално-психологическа пригодност.

При провеждане на конкурси по Закона за държавния служител освен задължителната законова процедура се въведе използването на професионални психологически тестове.

Дори в случаите на подбор на кандидати за позиции по трудово правоотношение задължително се използват психологически тестове като теста за интегритет.

Обявяването на всяка от изброените процедури се популяризира в медиите, задължително в сайта на агенцията и дори в интернет портала за работа jobs.bg. Установен бе изключително голям интерес за всяка обявена свободна позиция в агенцията. В резултат на проведените по този ясен и прозрачен начин процедури по подбор и конкурси по Закона за държавния служител са назначени високообразовани, силно мотивирани и отговорни за действията си млади хора с добра компютърна грамотност, владеещи чужди езици и издържали успешно тестовете за интелигентност и лоялност. Интересът към Агенция „Митници" като работодател е изключително голям предвид обстоятелството, че за 58 свободни позиции по трудово правоотношение документи подадоха 991 кандидати, или средно по 17 за 1 работно място.



Елена Кирилова е завършила икономика и организация на труда в УНСС. Има над 15 години трудов стаж по специалността си. Работила е в банка Биохим, в Министерството на труда и социалната политика. Била е началник на отдел „Персонал" към Главна дирекция „Човешки ресурси и управление на собствеността" в НОИ. От 10 май 2010 г. е директор на дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" в Агенция „Митници".

Утвърдените през последните месеци

ПОЛОЖИТЕЛНИ ПРАКТИКИ

в областта на кадровото обезпечаване на системата бяха материализирани в „Процедура за кандидатстване, подбор, наемане и преназначаване на служители в Агенция „Митници", утвърдена от директора на агенцията в началото на ноември.

В процедурата е въведен структуриран подход за изследване на психологическата пригодност и измерване на професионалнозначимите качества на служителите. Определени са точни и ясни критерии при осъществяване на кадровата политика при реализирането на процедурите по подбор, конкурентните подбори, преназначаването на служители в системата на агенцията (включително и при преминаване от срочно на безсрочно трудово или служебно правоотношение), при повишаване в длъжност за ръководни позиции, както и при включване на служители в седеммесечните курсове за митнически служители.

Основните принципи, от които се ръководят екипите, участващи в процедурите по подбори, конкурсите на кандидати за обявени свободни позиции и конкурентните подбори за издигане в длъжност, са в съответствие с принципите на Кодекса за поведение на митническия служител, както и с Декларацията на Съвета за митническо сътрудничество относно доброто управление и интегритета, съставена в Аруша и ревизирана на 101/102 сесия на Съвета. Ключов фактор в декларацията е управлението на човешките ресурси, а именно:

- набиране и задържане на персонал, който има и може да поддържа високи стандарти на интегритет;
- осигуряване на процедури за избор и повишение на персонала в зависимост от заслугите, без пристрастност и протежиране;
- осигуряване на адекватно обучение и професионално развитие на митническите служители при набирането им и по време на тяхната кариера, за да се насърчава и засилва непрекъснато важността на поддържането на високи етични и професионални стандарти.

Дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" подпомага методически служителите в агенцията, които участват в процедурите по подбор, и задължително участва в заключителния етап. Интервюто е заключителен и задължителен елемент и се провежда от представител на дирекция ОУЧР и ръководител на съответното звено, а за ръководни длъжности, като директор на дирекция в ЦМУ, началник на митница, заместник-началник на митница, началник на митническо бюро, началник на митнически пункт, участва и ресорен заместник-директор на агенцията.

„Въведен е структуриран подход за изследване на психологическата пригодност и измерване на професионалнозначимите качества на служителите."

Предвид спецификата на работа и с цел преодоляване на корупционни практики в системата Агенция „Митници" закупи правата за ползване на тест за измерване на лоялността към организацията – HCS Integrity Check, както и други психологически инструменти, които подпомагат процедурите по подбор и дават реалистична прогноза за бъдещо добро трудово представяне на служителите. В зависимост от нивото и спецификата на длъжността се използват:

1. За ръководни длъжности:

- Тест за оценка на лидерските решения.
- Тест за изследване на лоялността към организацията.
- Тест за екипните роли.
- Тест за компетентност по митническата материя.

2. За експертни длъжности, както и за определяне на участниците в седеммесечен курс за митнически служители:

- Тест за изследване на основните когнитивни функции, участващи в процесите на вземане на решения.
- Тест Integrity Check, който е обективен инструмент за измерване на индивидуалните нагласи за спазване на различни социални, морални или организационни правила.

3. За служители, които са ангажирани в специфични дейности – изискващи висока адаптивност към стреса, силна мотивация и висок риск (ММГ), освен двата теста за експертните позиции и:

- Тест за оценка на психологическата пригодност за извършване на високорискови дейности.

Водената от Агенция „Митници" кадрова политика през 2010 г. бе изцяло насочена към

ЯСНА ПРЕЦЕНКА НА ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ КАЧЕСТВА

на служителите, като в резултат на незадоволително изпълнение на служебните задължения са освободени общо 60 служители по реда на чл. 71, ал. 1 от Кодекса на труда.

При строго прилагане на утвърдените правила за прозрачност от дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" са проведени процедури за подбор и наз-

начени 58 служители на длъжностите „младши специалист/контрольор" и „главен специалист/контрольор", отговорни за събирането на пътните такси, продажбите на винетки и разрешителни, от които 24 в Митница Югозападна, 10 в Митница Русе, 8 в Митница Лом, 6 в Митница Свиленград, 4 в Митница Пловдив, 4 в Митница Столична и 2 в Митница Варна.

Висок е интересът при провеждане на конкурсите по Закона за държавния служител, в резултат на които през 2010 г. са назначени 26 държавни служители, от които 8 на ръководни длъжности и 18 на експертни длъжности. 589 кандидати са подали документи общо за 26 свободни позиции.

Дирекция „Организация и управление на човешките ресурси" организира и участва в провеждането на 43 конкурентни подбора през 2010 г., в резултат на които на ръководни длъжности бяха преназначени 15 служители, а на експертни длъжности – съответно 71 служители.

Наред с приоритетите в областта на кадровото осигуряване, мотивацията и кариерното израстване дирекцията е отговорна и за спазването на определени професионални стандарти от служителите на Агенция „Митници" и осъществяване на

ПРЕВЕНЦИЯ НА КОРУПЦИОННИТЕ ПРАКТИКИ

След закриване на Инспектората на Агенция „Митници" и разширяване числеността на аналогичната структура към Министерството на финансите, за обезпечаване дейностите по установяване нарушенията на служебната и трудовата дисциплина и налагане на дисциплинарни наказания, извършване на проверки по смисъла на Закона за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси, проверки на

„Наред с приоритетите в областта на кадровото осигуряване, мотивацията и кариерното израстване дирекцията е отговорна и за спазването на определени професионални стандарти от служителите на Агенция „Митници" и осъществяване на превенция на корупционните практики."

имотното състояние на митническите служители и съхранение на декларациите по чл. 10, ал. 6 от Закона за митниците, бе структуриран отдел „Професионални стандарти и вътрешно разследване" в дирекция „Организация и управление на човешките ресурси".

По отношение на водената от агенцията политика за намаляване на корупционните практики с тенденция постепенно същите да бъдат сведени до минимум, за периода 01.01.2010 г. – 30.11.2010 г. от Инспектората, а впоследствие от отдел „Професионални стандарти и вътрешно разследване" са извършени общо 184 проверки и вътрешни разследвания. В резултат са образувани 36 дисциплинарни производства, наложени са 34 дисциплинарни наказания на митнически служители, за които е установено, че са допуснали сериозни нарушения на трудовата или на служебната дисциплина. В 14 от случаите дисциплинарното производство е приключило с налагане на наказание „уволнение". Изпратени са 12 сигнала до прокуратурата и 1 сигнал до ГД БОП – МВР. Трима митнически служители са отстранени от работа поради образувани срещу тях наказателни производства за престъпления, извършени в качеството им на длъжностни лица. Извършени са две проверки по Закона за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси, като при едната е установено административно нарушение, за което са приложени предвидените в закона административнонаказателни мерки. Извършена е проверка на имотното състояние на 180 митнически служители, като в резултат са селектирани 7 от тях, за които е изпратено искане от Агенция „Митници" до Националната агенция за приходите за извършване на проверки/ревизии за съответствие между получени доходи и притежавано недвижимо и движимо имущество. Тези проверки се извършват чрез съпоставяне на данните, декларирани от митническите служители в подадените от тях имотни декларации по чл. 10, ал. 6 от Закона за митниците, за последните три години. В резултат на извършените от НАП проверки е постъпила информация за 4 служители, при които се установява несъответствие между получените доходи и притежаваното движимо и недвижимо имущество.

„Една от основните функции на дирекция "Организация и управление на човешките ресурси" е да мотивира служителите и да работи активно за кариерното развитие на всеки от тях."

Една от основните функции на дирекция "Организация и управление на човешките ресурси" е да мотивира служителите и да работи активно за кариерното развитие на всеки от тях. Затова важна задача е идентифицирането на добрите практики в организацията, за да се поощряват колегите, като се популяризира добрият им опит в системата.

Елена Кирилова,
директор на дирекция
„Организация и управление
на човешките ресурси"

ЖЕНИТЕ В БЪЛГАРСКИТЕ МИТНИЦИ

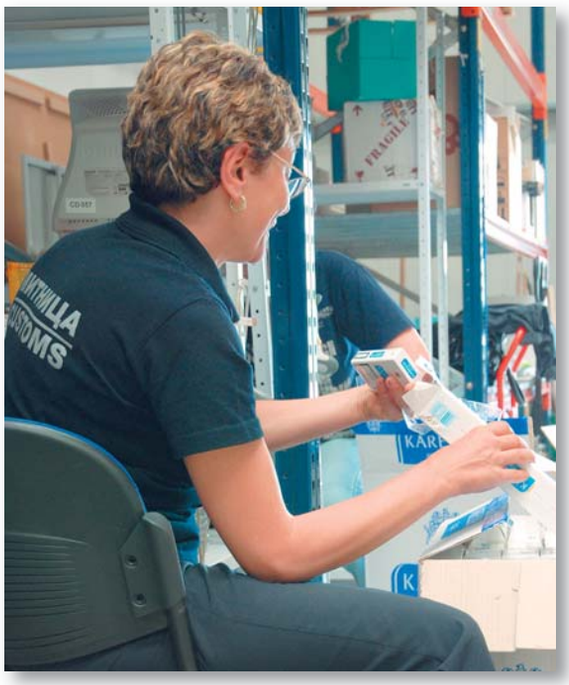
Наскоро в електронната поща на пресцентъра на Агенция „Митници“ пристигна въпрос. 20-годишно момиче с ник Lady Marmalade ни питаше какво трябва да учи, за да стане митничарка. Питането (мило, наивно и изписано с латински букви) ме накара да се замисля – защо едно момиче или една жена би станала митничарка...

Вероятно на този въпрос има поне 1400 отговора, колкото са и жените, работещи в митническата администрация. Това са ни повече, ни по-малко 45% от всички служители. Вероятно другите 55% от служителите (т. е. мъжете) могат да споделят не по-малко интересни мисли по темата, но като че ли за тяхната мотивация никой не се чуди. Това може би не е особено честно, но какво да се прави... Както казват французите – „Cherchez la femme!”, или „Търси жената”.

СТАТИСТИКАТА

Делът на жените в българските митници е впечатляващ, ако направим сравнение с някои от другите членки на ЕС, например Чехия (34%) и Словакия (28,5%).

Болшинството от жените (69%), работещи в Агенция „Митници”, са на възраст между 31 и 50 години, а други 10% са служителките на възраст под 30 години. Тези цифри налагат извода, че противно на всички мито-



ве за държавната администрация, в митниците работят голям брой млади и активни хора. Откроява се и още един извод. Тъй като митническата дейност изисква специфична квалификация (един митничар на ръководна позиция твърдеше, че за да станеш митничар, са необходими 7 години активна работа плюс обучение), жените в нашата администрация твърдо са се посветили на професията.

От всички 1400 жени, служители на митниците, 1090 са част от специализираната администрация. А 157 са жените, ангажирани в митническото разследване и разузнаване в цялата страна. На този фон 295-те жени, работещи в общата администрация, изглеждат малко, но като вземем предвид общата численост на тези звена, установяваме, че именно общата администрация може да се нарече феминизирана.

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕСИОНАЛНА КОМПЕТЕНТНОСТ

Болшинството от жените в митниците (952, ако трябва да сме точни) са дипломирани магистри, 192 – бакалаври, а 283 дами са със средно или средно специално образование.

През 2009 г. за първи път бяха проведени тестове за професионална компетентност (общ и специализиран). На тях се явиха повече от 2000 служители. Анализът на резултатите от тестовете показва, че жените са се представили по-добре – те имат по-голям дял отлични оценки отколкото мъжете. Така общо 30% от попълвалите теста са жени, но 41% от отличните оценки над 5,5 са получени от жени.

При специализираните тестове съотношението е подобно – 32 към 39%. Единични са случаите на жени, неиздържали теста или чиято работа е била анулирана поради грешки и нарушения на правилата за провеждане на теста.

Средната оценка от тестовете за професионална компетентност е 4,66 по шестобалната система. Анализите показват, че общият тест (предназначен за оперативните служители), който обхваща и по-широк кръг въпроси, логично е по-труден за служителите и там като цяло са отчетени по-ниски резултати. На този общ фон жените младши и старши инспектори (които като численост в администрация са най-много) показват завидни резултати. Например делът на жените сред младшите инспектори е 28%, но цели 55% от отличните оценки са на служители жени. Резултатите при старшите и при държавните инспектори са съответно 31/44% и 24/40%. Единственото изключение е групата на главните инспектори, където 63% от положилите тест служители са жени, но отличници са само петима мъже. При специализираните тестове в три от нивата делът на жените отличници е с между 2 и 12% по-висок от дела на жените, явили се на съответния текст. Само в групата на старшите експерти делът на отлично представилите се служителки е с 5% по-нисък от общия дял в групата. Естествено тези количествени показатели не бива да се абсолютизират. И все пак видно е, че ако не друго, жените се справят по-добре с тестовете.

КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

Относителният дял на жените в администрацията нараства по веригата младши – старши – главен експерт, но при най-високата длъжност – държавен експерт, делът на жените е по-нисък. Обяснение за това може да се търси в проучванията на НСИ, според които държавната работа е по-предпочитана от жените. Въпреки честите реформи, преструктуриране и съкращения, държавната служба продължава да се оценява като по-сигурна в сравнение с частния сектор. Това означава не само заплата на уреченото число от месеца, но и спазване на правата на служителите, възможност да се използват отпуски и болнични, което е особено важно за младите майки. Като цяло

ЖЕНИТЕ СЕ ЗАДЪРЖАТ ПО-ДЪЛГО В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

но невинаги се стремят към най-високите позиции, които предполагат и повече ангажименти. Това обаче далеч не означава, че жените в митниците страдат от ниско професионално самочувствие. Последните тенденции показват, че и дамите в митническата администрация все по-често се възползват от възможностите за работа в чужбина, които предлага Европейският съюз. Над 50% от участниците в мисии, от официалните ни представители в Брюксел и от експертите, заминали на работа в европейските институции, са жени.

Общо 115 жени заемат ръководни длъжности в митническата администрация на централно и регионално ниво. С други думи, 8,2% от жените в митниците са на ръководни длъжности. За сравнение в словашките митници този процент е 8,4%, а в унгарските – 10,4%. Най-много жени на ръко-

ПЪРВАТА ЖЕНА МИТНИЧАР

Първата жена, назначена на митническа длъжност, постъпва на работа в митниците на 10 март 1948 г. Славка Иванова започва като стажант митничар в първа магазия на Софийската митница, а половин година по-късно е назначена за инспектор за вътрешен контрол. По-късно е секретар на началника на митницата, занимава се и със задържаните стоки. През 1968 г. става зам.-началник на митническото учреждение, с което става и първата жена на ръководен пост в системата на митниците. Пред списание „Митническа хроника" госпожа Иванова споделя, че винаги е обичала работата и дори и след пенсионирането си през 1977 г. е навестявала митницата, за да показва на младите колеги и да предава опита си.

Макар самата тя вече да не е между живите, споменете на Славка Иванова остават запечатани на страниците на „История на българските митници".



водни длъжности има в Централното митническо управление – 35. Седем от тринадесетте дирекции са ръководени твърдо, но с нежна ръка. На ниво отдели съотношението също е в полза на нежната половина от администрацията. От жени се ръководят дори „мъжки" звена като „Административнонаказа-телно и изпълнително производство", „Митническо разследване и разузнаване – наркотици, оръжия и прекурсори", „Внедря-ване и развитие на информационните системи". Две от десетте митници се управляват от жени, а с най-голям брой дами на ръководни постове могат да се похвалят митниците Пловдив, Свиленград и Бургас. По този показател на последно място е Митница Югозападна.

ЗА БЪДЕЩЕТО

Никой не се съмнява в успешното бъдеще на жените в българската митническа администрация, но докъде се простира хоризонтът зависи от самите тях. Всъщност не само от тях, а от всички нас – мъже и жени, които с труда си ежедневно правим митниците такива, каквито са.

През последната година в Агенция „Митници" бе въведено конкурсното начало, а в критериите за кандидатстване естествено отсъстват ограничения по полов признак. Жените с нескрито задоволство се определяме (включвам и себе си в това число) като образовани, амбициозни и дисциплинирани, така че само от нас зависи да докажем собствените си твърдения. Естествено още дълго ще се чудим как точно да жонглираме между повечето отговорности в службата и всички прекрасни грижи около децата и семейството.

И докато, изчислявайки натовареността на служителите си, някои големи частни компании калкулират и ангажиментите им в дома, ние, митническите служители, едва ли някога ще можем да се надяваме на подобна политика. Или поне в Европейската общност няма подобен прецедент. Още няма и централизирана стратегия как българските държавни служители да преминат към гъвкаво работно време, каквито са тенденциите в брюкселската и в други европейски администрации. И все пак това е добра перспектива за бъдещето.

Материалите подготви
Вяра Генова

ВСИЧКО ПОДЛЕЖИ НА ПОСЛЕДВАЩ КОНТРОЛ

За бургазлийката Адрияна Иванова се заговори покрай резултатите от тестовете за професионална компетентност. Тя е един от немногото пълни отличници в системата и единствената с такъв резултат в страната от отдел "Последващ контрол". Като дете Адриана мечтаела да стане поетеса и дори публикувала на страниците на вестник „Септемврийче". В последния клас на прогимназията обаче изведнъж решила, че повече я влече математиката. Тази нова страст я води към Математическата гимназия и впоследствие към инженерната физика в Пловдивския университет.



През 1997 г. започва като стажант-инспектор в митническото бюро на „Нефтохим" и бързо открива, че новата ѝ работа, макар динамична и понякога натоварваща, ѝ носи удовлетворение. Именно заради работата в митниците записва второ висше – счетоводство и контрол.

И до днес обаче литературата е останала нейната най-голяма слабост. Има богата библиотека и не може да се отърве от страстта си да купува книги. Свободното си време сега Адриана неизменно посвещава на семейството. Почивните дни обикновено минават в разходки със съпруга и децата край морето, а понякога и в планината. У дома се опитва да бъде най-демократичната майка. Въвела е правилото, че всеки има право на собствено мнение. Всичко обаче подлежи на "последващ контрол" и от това измъкване няма.

По в. „Стандарт"

ЧЕСТИТО РОЖДЕСТВО И УСПЕШНА НОВА ГОДИНА!

Уважаеми колеги, обръщам се към вас в навечерието на най-светлия християнски празник Рождество Христово с искрени и сърдечни пожелания за здраве, лично щастие и нови професионални успехи!

Изминаващата 2010 година бе изпълнена с много отговорности и предизвикателства пред българската митническа администрация и конкретно пред служителите на Митница Бургас.

Считам, че постигнатите резултати са най-обективният критерий за нашата работа. Те ни дават основание да се поздравим днес с предстоящите коледни и новогодишни празници с чувство на удовлетворение от успешно изпълнения професионален дълг и отговорности към гражданите и държавния бюджет на Република България.

В края на една трудна, но успешна година, бих искал да благодаря на всички колеги от Митница Бургас за проявените висок професионализъм, екипност и компетентност. Благодарение на професионалните качества и ефективна работа на всеки един митнически служител успяхме да се справим с поставените отговорни задачи пред Митница Бургас през 2010 г.

Тези резултати постигнахме с подкрепата на Агенция „Митници" и в сътрудничество с всички компетентни органи.

Два основни приоритета стоят пред нашата работа и през 2011 година, с които считам, че към този момент се справяме успешно. Единият е събираемостта на държавните вземания, мита, акцизи, данъци. Другият – борбата с контрабандата, митническата измама, наркотрафика, прането на пари, защитата на търговски марки и географски означения. Още повече че Митница Бургас има шест външни граници на Европейския съюз.

И не на последно място, със своята откритост в работата ще продължаваме да се стремим професията на митническия служител да получи много по-висок обществен престиж и признание, каквито безусловно заслужава.

Пожелавам весели празници и щастлива Нова година на всички колеги в митническата администрация в Бургас и в страната, както и на техните семейства!



Валери Стефанов,
началник на
Митница Бургас

ЗДРАВЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ!

Уважаеми колеги,

Във връзка с настъпващите коледни и новогодишни празници ръководството на Митница Аерогара София ви изказва специална благодарност за постигнатите резултати, в основата на които сте всички вие. Пожелаваме на вас и вашите семейства здраве и благополучие. Нека всички ваши начинания бъдат увенчани с успех и носят удовлетворение и радост и през новата 2011 г.! Весели празници!

Павел Манченко
началник на
Митница Аерогара София



СВЕТЛИ И КРАСИВИ ПРАЗНИЦИ!

Преди една година тръгнахме по нещо ново, тръгнахме... и го направихме. Годината, която изминава, за Митница Югозападна съвпада с нейния първи рожден ден.

Годината, която се задава, нека бъде продължение на достойното ни начало.

КЪСМЕТ И ПОВЕЧЕ ОПТИМИЗЪМ!



От името на ръководството на Митница Лом поздравявам всички колеги с предстоящите коледни и новогодишни празници, като им благодаря за постигнатите резултати!

Пожелаваме на всички служители на Агенция „Митници" весела Коледа и хубава, и по-добра 2011 година!

Нека да има здраве, късмет и повече оптимизъм!

Володя Петров
началник на
Митница Лом

Нека промяната ни да се реализира в една мирна и здрава Нова година!

Пълна с много успехи, радост и късмет!

Да са благословени
и спорни дните ни!
Честита Коледа!
Весела и щастлива
2011 година!
Пожелавам светли
и красиви празници!

Цветозар Нешев
началник на
Митница Югозападна



СИГУРНОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНА УДОВЛЕТВОРЕНОСТ!

Измина една напрегната и трудна в професионално отношение година. Пред нас стоеше отговорната задача да осигурим максимална събираемост на държавните вземания в условия на тежка световна икономическа и финансова криза, отразяваща се в намалена икономическа активност, намаляващ внос и свито потребление на регионалната икономика. Особено силно изразена беше тази тенденция през първото полугодие на 2010 година. С усилията на всеки един от нас, скъпи колеги, приходите трябваше да бъдат по-големи от миналогодишните. От друга страна, всички заедно трябваше да осъществим прилагането на извършените структурни и нормативни реформи по такъв начин, който да гарантира стабилност в работата на митницата, да не влоши качеството на обслужване и да повиши ефективността на митническата администрация в борбата срещу нарушителите на националното и европейското законодателство.

Правейки равносметка на изминалата година, обществото трябва да знае, че успехът на митническата администрация е успех на конкретни служители, вложили много знания, енергия, всеотдайност в ежедневната си работа. Затова в тези предновогодишни мигове нашата признателност, поздрав и пожелания са за всички служители, които се отличават със своята професионална чест и достойнство, които честно са се трудили, давайки най-доброто от себе си, за да защитят доброто име на професията митничар. Именно човешкият потенциал, който имаме, ни позволява да гледаме с оптимизъм към идващата 2011 година. Предизвикателствата, които тя ще поставя пред нас, няма да са по-малки, но самочувствието и увереността, която ни дава натрупаният опит, ще ни помогне по-успешно да решаваме поставените задачи пред нас. Увереност ни дава и все по-ясно очертаващата се тенденция, че заедно със старата година си отиват един по един и всички негативи на световната криза. Дано нашата администрация все повече се доближава до европейските стандарти на работа, а в отношенията между бизнеса и държавната администрация все повече да се настаняват европейските добри практики.

Искам да пожелая на всички служители на Митница Русе, на техните семейства и близки здраве, спокойствие, повече сигурност, лично щастие и професионална удовлетвореност през Новата 2011 година.

Весела Коледа и щастлива Нова година!

Стефан Златков
началник на Митница Русе

С ДОСТОЙНСТВО ДА СЕ НАРИЧАМЕ МИТНИЧЕСКИ СЛУЖИТЕЛИ!



По стародавна традиция в края на годината всеки един отговорен и мислещ човек, ретроспективно и в ускорен каданс връща в паметта си изживените и впечатлили го през годината събития, прави оценка на резултатите от положения от него труд, крои планове за по-добро бъдеще. Може би си припомня за доброто, което го е споходило и което е сторил за другите, но най-често по неписан закон в съзнанието му изплуват спомени, свързани с тежки преживявания. И тогава си пожелава нека Новата година да е по-добра от изтичащата!

Затова използвам възможността от страниците на най-четеното от нас списание и с помощта на издателския му екип да се обърна към всички служители от Митница Пловдив.

Изпращаме една много трудна година. Трудна за страната ни и за всички нас. Преодоляхме неочаквани предизвикателства, опити за провокации, изживяхме и моменти на незаслужен срам.

Като служители от приходна администрация, в условията на икономическа криза, поехме изключителната отговорност за изпълнението на основните задачи и за реализирането на главната цел – приходната част от Бюджет 2010. Съзнавайки, че постигането на тази цел е необходимо условие за развитието на обществото ни и отговор на очакванията на българите за по-добър жизнен стандарт. Не искам да цитирам суха статистика – данните са представени, анализирани са и са оценени от ръководството на агенцията. Само ще споделя без престорена скромност – успяхме!

Успяхме благодарение на обединените ни усилия и мобилизацията на всичките ни структури. Успяхме независимо от силно намалелия състав на митницата и типичната ни южняшка лежерност. Съзнавам, че добрите резултати от дейността ни са предпоставени и от помощта на колегите от други митници, от ЦМУ и от ръководството на агенцията, така че заслугите ни логично се приобщават към тези на Агенция „Митници".

Като ръководител на този екип съм ви благодарен не само за постигнатите професионални резултати. Благодаря ви и за впечатляващата масова проява на съпричастност и хуманност към болката и нуждата на нашата колежка Екатерина Огнянова. В изключително кратки срокове, спонтанно и искрено, всеки един от вас допринесе за това Катя да успее да се подложи на скъпоструваща хирургическа операция. Надявам се тази ваша помощ скоро да я върне сред нас.

Очаквам през следващата година, когато предстои Митница Пловдив да отбележи своята 125-годишнина, да докажем, че резултатите от съвместната ни работа през настоящата година могат да бъдат още по-добри, за да преобърнем внушаваната в обществото негативна представа за нас и да можем с достойнство да се наричаме митнически служители.

На всички колеги и на техните семейства сърдечно пожелавам весела Коледа и щастлива и успешна Нова година!

Васил Дандаров
началник на
Митница Пловдив

ВСЕОТДАЙНОСТ И ВОЛЯ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ!



Използвам възможността да благодаря на всички служители за добрата съвместна работа и високия професионализъм, за положените усилия при решаването на възникнали проблеми и постигане на набелязаните цели.

На всички колеги и техните близки пожелавам много здраве и лично щастие, всеотдайност, енергия и воля за реализиране на всички цели през Новата 2011 година.

Нека изпратим с много настроение и веселие 2010-а и нека годината, която се задава, само здраве да ни дава, да бъде щедра и богата, с мита, акциз и ДДС да пълни ни хазната!

Само радост и сполука, на вратата ни да чука!

Любомир Стоилов
началник на Митница Свищов

2011-а ДА БЪДЕ НАЧАЛО ЗА ЕДНО ПО-ДОБРО БЪДЕЩЕ!

Скъпи колеги,

Поздравявам ви с настъпващите коледни и новогодишни празници. Искам да пожелая на всички вас и на вашите семейства здраве, щастие, спокойствие и повече хубави моменти!

Изминалата 2010 г. бе изпълнена както с радостни, така и с трудни за нас преживявания, но аз искам да ви поздравя с постигнатите през годината резултати, които ни носят почти 100% изпълнение на предвидените за държавата приходи, което говори за висок професионализъм и ефективна работа. Новата 2011 година стои пред нас със своите предизвикателства – нови цели, нови възможности и, разбира се, много работа. Като външна граница на ЕС трябва да се справим с предстоящите мониторинги, както и с подготовката за приемането ни в Шенген.

Искам още веднъж да благодаря на всеки от вас за добрата работа през изминалата година и нека Новата бъде изпълнена с повече радост, по-добри перспективи и по-големи успехи. Нека 2011-а бъде добро начало за едно по-добро бъдеще!

Георги Костадинов
и. д. началник на
Митница Свиленград

ВРЕМЕ Е ЗА НОВИ ХОРИЗОНТИ И НАДЕЖДИ!



В навечерието сме на най-хубавите зимни празници – Рождество Христово и Нова година. В забързания кръговрат на ежедневието неусетно отмина още една календарна година. За служителите от Митница Варна тя бе успешна благодарение на тяхното усърдие, трудолюбие и компетентност. Бих искала да благодаря за усилията на всички за постигнатите успехи през 2010 година. Постигнатите резултати ни дават самочувствие на хора, които не само знаят какво искат, но имат знанията и куража да го постигнат. От незапомнени времена българинът обича своите празници. Има една такава поговорка: "Който умее да празнува, умее и да работи." Често улисани в делничното, потънали в проблеми, ние просто забравяме да се веселим. Празникът събира всички и ни обединява.

От името на ръководството на Митница Варна и лично от мое име сърдечно ви поздравявам с най-светлия християнски празник – Коледа, и с настъпването на Новата 2011 година. На всички служители и техните близки пожелавам много здраве и лично щастие, всеотдайност, енергия и воля за реализиране на всички добри начинания. Време е за ново начало, нови хоризонти и нови надежди!

Нека изпратим тази година и посрещнем с много настроение и веселие една по-здрава и по-успешна 2011 година.

Да бъде мирна и честита!
Да бъде спорна и добра!
И нека всичките да сме щастливи,
и нека да сме малко по-добри!
Весели коледни
и новогодишни празници!

Мая Коларова
началник на Митница Варна

СПОРНА И БЛАГОДАТНА ГОДИНА!



Скъпи колеги, нека Новата година донесе радост и добруване на вас и обичаните ви хора!

Признателна съм за положените усилия на всеки при изпълнението на професионалните ангажименти.

С предизвикателствата в работата през предстоящата година успешно би се справил само квалифициран и сплотен колектив, какъвто вярвам, че сме.

Пожелавам на вас и колегите от цялата страна здраве и щастие!

Спорна и благодатна година!

Юлия Йорданова
началник на Столична митница

ДИРЕКТИВАТА ЗА ТЮТЮНЕВИТЕ ИЗДЕЛИЯ

Дни преди Световния ден без тютюнев дим за 2010 г.–31 май, Европейската комисия обяви резултатите от изследване на Евробарометър за тютюна. Според данните от проучването тютюнът е единственият по рода си най-масов причинител на смърт в Европейския съюз. Около 14 милиона души в ЕС са засегнати от шестте основни категории заболявания, които са свързани с тютюнопушенето. И въпреки това около една трета от европейците са активни пушачи. Консумацията на тютюн обаче всяка година натоварва здравната система със суми от милиарди и води до загуби в икономиката.

За да се превърнат държавите на Стария континент в зона, свободна от никотинов дим, Европейската комисия полага все повече усилия за

КОНТРОЛ НА ТЮТЮНОПУШЕНЕТО

из целия ЕС. В тази връзка предвижда и изменения в Директива 2001/37/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юни 2001 г. за сближаване на законовите, подзаконовите и административните разпоредби на държавите членки за производството, представянето и продажбата на тютюневи изделия на основата на принципите на превенция и намаляване на вредите от тютюна чрез по-засилена регулация по цялата верига от производството до контрола. С преразглеждането на



правилата, въведени с директивата, Комисията си поставя задача да улесни функционирането на вътрешния пазар в сектора на тютюневите изделия, като едновременно с това да осигури и високо ниво на закрила на общественото здраве.

Директивата за тютюневите изделия (ДТИ) 2001/37/ЕС е в сила от почти десет години. В член 11 от нея се предвижда Европейската комисия да представя на Европейския парламент, на Съвета и на Икономическия и социален комитет доклади за прилагането ѝ от държавите членки. До момента Комисията е изготвила два доклада, които бяха публикувани съответно на 27 юли 2005 г. и на 27 ноември 2007 г. Следвайки насоките за извършване на Оценка на въздействието, на 24 септември 2010 г. ЕК чрез Главна дирекция „Здравеопазване и потребители" (DG Sanco) стартира он-лайн обществени консултации за преглед на директивата. Публичната консултация беше открита за всички заинтересовани страни – генерални дирекции към ЕК, институции за правни услуги, евродепутати, политически групи, държавите членки, постоянни представителства на държавите членки, НПО, търговски и бизнес асоциации, индустрията. Целта на консултациите бе да се даде възможност широката общественост да коментира и така да участва в обсъждането на предстоящата промяна на документа. При подготовката на

ПРОМЕНИ В ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

на ЕС да се осигури прозрачност, всеобхватност и баланс на интересите, поради което общественото допитване бе ориентирано и към бизнес сектора. След като се получат мненията на съответните експерти и на широката общественост, всички предложени по време на обсъждането варианти на политики ще бъдат допълнително анализирани. В резултат DG Sanco ще преразгледа и предложи подходящи регулаторни мерки за ефективно справяне с вредите от тютюнопушенето и за по-добро функциониране на вътрешния

пазар по отношение на регулацията на тютюневите изделия. Поради това и допитването е важна стъпка в посока към приемането на законодателно предложение, предвидено за началото на 2012 г. Тъй като на настоящия етап, на ниво ЕС, все още не са изследвани всички възможности за бъдещите политики и не са оценени и последствията, които едно или друго решение може да нанесе на функционирането на вътрешния пазар, в дискусията бяха поканени да участват и гражданите на ЕС. Разработеният за публичните консултации документ предлагаше различни варианти на уреждане на регулаторните въпроси с оглед сближаване на законовите, подзаконовите и административните разпоредби на държавите членки за производството, представянето и продажбата на тютюневи изделия.

Инициативата за промени идва в отговор на постъпили запитвания от страна на Европейския парламент, както и на препоръките, съдържащи се в доклада на Комисията във връзка с прилагането на директивата, в които са идентифицирани възможните области за подобрение. В Резолюцията на Европейския парламент от 2007 г. относно Зелената книга „Към една Европа без тютюнев дим: варианти на политика на равнището на ЕС“ от държавите членки бе поискано до 2025 г. да намалят с 50% броя на пушещите млади хора. В тази връзка според ЕК едни

ПО-СТРОГИ ПРАВИЛА

по отношение на тютюневите изделия биха допринесли съществено в тази посока. За да спомогне за намаляването на потреблението на тютюневи изделия в рамките на ЕС, а също и в международен план, Комисията провежда цялостна политика за контрол на тютюна. За целта допринасят широк спектър от дейности и инициативи, включително промяна в законодателството.

Чрез евентуалните изменения в директивата ЕК ще се опита да намали и количеството на никотина и другите токсични вещества в цигарите. Сред идеите са и цигарите да са по-малко видими за потребителите, а опаковките им да са възможно по-непривлекателни. Предвижда се пакетите да са идентични. Върху тях да има цветни предупредителни снимки на болни бели дробове, както и повече информация за вредните вещества, съдържащи се в продуктите.

В публичната дискусия, която приключи на 17 декември 2010 г., се очаква да са изразени мнения и становища по предложените различни текстови варианти за промяна и да бъдат коментирани мерките, които да доведат до повишаване на осведомеността на обществото за рисковете от тютюнопушенето. Това от своя страна да засили мотивацията за отказ от цигарите и предпази непълнолетните от посягането към тютюневите изделия. Според представители на

ПРОИЗВОДИТЕЛИТЕ

на тютюневи изделия, между които и на „Филип Морис”, обаче няма доказателства, че въвеждането на уеднаквени опаковки на цигари без отличителни знаци ще доведе до намаляване на потреблението. Въвеждането им ще доведе единствено до увеличение на черния пазар и до намаляване на приходите за правителствата и търговците. Наред с това според тях опростените опаковки без отличителни знаци противоречат и на законовите разпоредби за защита на интелектуалната собственост. Експроприирането на тези изключително ценни права на



Джон Дали
еврокомисар по въпросите на здравеопазването и потребителите

"Всяка година тютюнопушенето убива 650 000 европейци, което е повече от населението на страни като Малта или Люксембург, а животът на много хора би могъл да бъде спасен с намаляване на употребата на цигари. За мен особено притеснителен е делът на пушачите сред младите хора. Не може да се гледа безучастно как бъдещите поколения рушат здравето си като пушат!...

Решен съм да направя всичко в рамките на моите правомощия, за да намаля употребата на цигари в Европа чрез предстоящото преразглеждане на действащото законодателство в областта на тютюневите изделия и да обмисля мерки, които могат да допринесат за ясен и ефективен набор от правила в подкрепа на здравето на европейските граждани."

собственост би нарушило националното законодателство, както и законодателството на ЕС, международното право и търговските споразумения – и би довело до необходимост от компенсации за експроприираните права.

Считат, че въвеждането на опаковки без обозначения унищожава защитени търговски марки с висока стойност и следователно противоречи на международни споразумения, в това число и Споразумението на СТО за търговските аспекти на правата за интелектуална собственост (TRIPs) и на Парижката конвенция за защита на интелектуалната собственост. Идеята за въвеждане на тези опаковки противоречи и на Решението на Европейския съд от 2002 г., според което поради „самата същност“ на правата върху търговските марки това би означавало отнемане и би нанесло огромна вреда на притежателите на търговски марки.

Освен това Препоръката на Съвета за среда без тютюнев дим, приета на 30 ноември 2009 г., предвижда Европейската комисия да анализира правните въпроси и наличните доказателства за въздействието от въвеждането на опаковки без отличителни знаци, в това число за функционирането на вътрешния пазар. Този анализ е особено важен, считат производителите, особено като се има предвид решението на Европейския съд, че „правата върху търговски марки представляват съществен елемент от системата на лоялна конкуренция”, която е залегнала в Договора за ЕС.

Мярката може да породи и ситуация, при която се нарушават и основополагащи закони в страните членки, като например чл. 17 и чл. 19 от Конституцията на Република България. Според производители на тютюневи изделия Комисията би следвало да разработи и общ списък от добавки и съставки на базата на обективни критерии и токсикологичната информация, изисквана по чл. 12 от ДТИ. Забрана на съставки на базата на неизмерим критерий като „атрактивност“ не може да бъде обосновано решение, считат специалистите.

Според тях няма надеждни доказателства и че предложеното в доклада на „Sambrook International“ здравните предупреждения да заемат 75% от лицевата част и 100% от гърба на опаковката, би имало влияние върху реалното потребление или върху нивата на тютюнопушене сред младите хора. Предприемането на подобна стъпка би довело също до нарушаване правата на интелектуална собственост на производителите, тъй като здравните предупреждения няма да оставят на производителите достатъчно пространство за името на марката, отличителни знаци и лого. На практика според производителите това означава въвеждане на опаковки без отличителни знаци и следователно се нарушават правата на интелектуална собственост. Сега действащите здравни предупреждения са достатъчно големи и позволяват да се комуникира ясно здравното послание. Следователно потребителите са осведомени за рисковете за здравето, които причинява тютюнопушенето.



В ПРОЦЕНТИ

- Тютюнът убива 11 пъти повече хора в сравнение с различните видове произшествия.
- В ЕС един от всеки трима граждани пуши.
- Пушачи са 37% от хората на възраст 25 – 39 години.
- Пушат 35% от младежите във възрастовата група 15 – 24 години.
- В ЕС пушат 25% от жените.
- С най-висок процент на употреба на тютюн сред страните от ЕС е Гърция – 42%, (47% от мъжете и 38% от жените). Следват я България – 39%, (49% от мъжете и 30% от жените) и Унгария – 38%.
- У нас най-много са пушачите във възрастовите групи 25 – 39 години и 40 – 54 години – съответно 53% и 52%. Пушат и 42% от хората между 15 – 24-годишна възраст.
- Най-малко пушачи има в Швеция (16%) и Финландия (21%).
- Най-консумираните тютюневи изделия в ЕС са промишлено произведените цигари.

(От проучването на Евробарометър)

Наистина обществените консултации за преглед на Директивата за тютюневите изделия целят на основата на изразените мнения и становища да бъдат намерени опорните точки и законови рамки за нови политики в областта на регулацията на тютюневите изделия, за да се опази здравето на европейските граждани чрез намаляване на тютюнопушенето и вредата от тютюна. В тази посока една

РАЗУМНА, ПРИЛОЖИМА И ЕФЕКТИВНА РЕГУЛАЦИЯ

би следвало да бъде адмирирана и подкрепена. Страната ни е

заинтересована от подобни ясни правила, защото според публикуваното на 27 май т. г. проучване на Евробарометър България продължава да е на едно от първите места в Европа по тютюнопушене и потребление на тютюневи изделия.

В едно толкова мащабно и широко допитване обаче неминуемо ще бъдат изразени и доста крайни мнения и становища както по отношение на производството, разпространението, продажбата и маркетинга, така и по употребата и контрола на тютюневите изделия. И, разбира се, всяка една от страните ще оценява от своята позиция и ще защитава собствените си интереси. Производителите и стопанските субекти ще имат своите икономически аргументи, контролните органи и държавните институции – други правоприлагащи и законодателни съображения. Не би трябвало да се допуска обаче, когато проблемите опират до здравето на гражданите, да надделяват корпоративните интереси и икономическите аргументи.

От гледна точка на контрола на тютюневите изделия би могло да се отбележи, че ако някои от предложените от Комисията варианти в областта на регулацията бъдат въведени, то те ще имат пряко влияние върху контролната дейност на митниците, на приходите от акцизи и могат да способстват за разрастване на нелегалната търговия.

Какви са предизвикателствата, пред които бихме се изправили? На първо място това безспорно е готовността на компетентните институции в страната ни за разработване на промени на някои разпоредби в националното законодателство и адаптирането им към новите изисквания, за което е нужно време и човешки ресурс.

Предложената забрана към търговците да излагат продаваните тютюневи изделия в обектите за продажба едва ли би довела до намаляване на тютюнопушенето, но опасността да се стимулира разрастването на нелегалната търговия е реална, защото тютюневите изделия, скрити от погледа на потребителя, на практика означава, че те ще бъдат скрити и от правораздавателните органи. В момента

АНКЕТА

- 75% от анкетираните граждани в ЕС подкрепят идеята предупреждения за здравето да се появяват на опаковките на тютюневите изделия.
- 54% подкрепят идеята за обикновени опаковки на изделията.
- 67% подкрепят увеличение на цените.
- 56% подкрепят увеличение на данъчното облагане на тютюневите изделия. Успоредно с това 55% от анкетираните считат, че тютюневите изделия трябва да се скрият от погледа в магазинната мрежа.

(От проучването на Евробарометър)



ДЕЙСТВАЩОТО БЪЛГАРСКО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

създава една сериозна бариера пред безразборната продажба на тютюневи изделия, като условията и редът за продажба на тютюневите изделия и контролът върху продажбите им са определени в Закона за акцизите и данъчните складове, Закона за тютюна и тютюневите изделия и нормативните актове по прилагането им, включително Наредбата за условията и реда за регистриране на цените на тютюневите изделия от местно производство и от внос, търговията с тютюневи изделия и контрола върху търговията.

Търговията с тютюневи изделия на вътрешния пазар съгласно българското законодателство може да се извършва само от физически или юридически лица, които са получили разрешение по местонахождението на обекта. Самите обекти съгласно Закона за тютюна и тютюневите изделия трябва да отговарят на определени условия, сред които да имат поставен на видно за потребителите място надпис на български език – "Цигари" или "Тютюневи изделия", както и да имат обособени самостоятелни помещения или части от тях, позволяващи съхраняването и продажбата на тютюневи изделия самостоятелно или с допустими за съвместно съхранение и продажба стоки. Така че, ако бъде въведена забраната за излагане на тютюневите изделия с цел да не привличат вниманието на потребителите, то няма как да бъдат скрити от погледа им обектите, в които тези изделия се търгуват. Следователно въвеждането на такава забрана е със спорен ефект. Тя би затруднила дейността на контролните органи и би довела до невъзможност за идентифициране на незаконните тютюневи изделия, което от своя страна ще стимулира незаконните практики.

Забранява се и продажбата на тютюневи изделия на територията на училища, общежития за ученици, лечебни и здравни заведения; на и от лица под 18 години. Забранена е продажбата на

тютюневи изделия, които не съответстват на здравните изисквания, без посочени върху опаковката задължителни елементи за информиране на потребителите на български език и кодировката на тютюневите изделия на българския и на чуждестранния производител. Забранява се продажбата на цигари в насипно състояние на отделни късове или бройки и отворени опаковки, от автомати за продажба на тютюневи изделия и от щандове за самообслужване. Забранена е и продажбата на тютюневи изделия, неотговарящи на изискванията за съдържание на катран, никотин и въглероден оксид, с потребителски опаковки, неотговарящи на изискванията за етикетиране, маркировка и външно оформление, върху опаковките на които има текстове, названия, търговски марки, както и фигуративни или други знаци, определящи даден продукт като по-малко вреден. С оглед превенция и защита на младото поколение се забранява продажбата им и на спортни прояви и обществени мероприятия, организирани за деца и ученици.

От гледна точка на контрола на търговията с тютюневи изделия със спорен ефект би било и въвеждането на унифицирани опаковки без отличителни знаци с цел намаляване на тяхната атрактивност. В каква степен това би довело до намаляване на потреблението не може да се каже категорично. Въвеждането на опаковки без отличителни знаци обаче ще улесни със сигурност фалшифицирането и имитацията на стандартните пакети и може да стимулира незаконната търговия, което ще затрудни митническата администрация. Това от своя страна ще означава повече незаконни продажби и намалени приходи от данъци за хазната.

Лидия Пенева

РАЗЛИЧНОТО ЛИЦЕ НА БОРБАТА С ФАЛШИФИКАТИТЕ

Вече половин година Агенция „Митници" и изданията на „Санома Блясък" – „Harper's BAZAAR", „Cosmopolitan" и „Story", с подкрепата на РИОКОЗ–София, и г-жа Меглена Кунева провеждат кампания, насочена към читателите на модни и лайфстайл списания. Под мотото „Ментетата не са на мода" институции и модни журналисти разясняват вредите от фалшивите стоки и обучават потребителите как да ги разпознаят сред разнообразието на пазара.



Кампанията залага на прости послания:

Фалшивите продукти са опасни

Въпрос на престиж и добър вкус е да използваш и носиш продукти на световно реномирани марки – те са качествени, като например парфюмите, които ухаят на лукс. Изкушаващо е да си купиш парфюм с надпис „тестер" на половин цена онлайн. Но често пъти след доставката на аромата се оказва, че сделка няма, а минатата... си ти. Защото там, където има голямо търсене на продукти, се появява и желанието някой да забогатее на чужд гръб, отбелязват журналистите.

При производството на фалшива козметика липсва какъвто и да е качествен контрол, няма никакви изисквания за безопасността, каквито има при големите компании. Най-сериозният риск, който крие нелегалната козметика, е, че тя може да съдържа опасни съставки. При парфюмите това са смеси от евтини алдехиди и алкохолни основи. При химически анализ на задържани от митническите органи нелегални копия е установено дори, че в съдържанието им има и известно количество урина. Некачествените съставки в парфюмите се абсорбират от тялото и често предизвикват кожни раздразнения, които се лекуват със скъпи препарати. Още по-опасни са гримовете. С упо-

требата на некачествени спирали и сенки всяка дама рискува да стане пациент на очния лекар за дълъг период от време.

Не е ясно от какви материали са изработени, къде и как са съхранявани. Такива продукти могат да причинят кожни алергии и заболявания.

Връзката между ментетата и криминалния свят е пряка

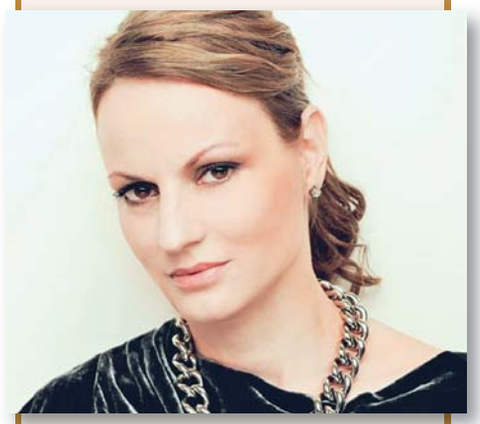
Продажбите на фалшивите стоки финансират тероризма и организираната престъпност. Често производството им е свързано с експлоатация на детски труд и нехуманно отношение към работниците.

Фалшивите продукти излизат скъпо

Марката освен престиж означава и качество. Марката е гарант, че фирмата работи легално и заплаща всички данъци.

Освен информация за „модните престъпления" кампанията се постара да даде и полезни съвети на потребителите. Наред с логичните препоръки да не се купуват „маркови" стоки от пазари и улични сергии митническите експерти в областта на защитата на правата на търговски марки споделиха и някои професионални тайни. Обърнете внимание дали няма правописни грешки на опаковката и етикета на продукта, съветват те. И още: някои марки се поставят на точно определени стоки (например само на джинси), което автоматично прави всяка тениска със същата марка фалшификат.

„Ментетата не са на мода" получи широка популярност. В продължение на месец билбордове с мотото на кампанията можеха да се видят из цяла София. Инициативата на Агенция „Митници" и „Санома" е част от дейностите, намерили отражение в глава „Комуникации" на специализирания въпросник по изпълнението на плана за действие на Европейската комисия 2009–2012 г. в областта на интелектуалната собственост.



Скъпи дами, служители на Агенция „Митници",

Приемете най-светлите пожелания на екипа на списание „Harper's BAZAAR" за здраве, много слънце и вдъхновение през новата година.

Нека в дните ѝ ви съпътстват любов и безброй истински неща!

Нека има много нови мечти, споделеност и сбъднатост!

Милена Алексиева
главен редактор на списание „Harper's BAZAAR"





НА КОЛЕДА НЕБЕТО СЕ ОТВАРЯ ЗА МОЛИТВИТЕ НА ХОРАТА



Дали заради суеверието или заради езическите спомени от древното минало ние пазим ревниво редица обреди и обичаи по големите християнски празници. Така се смесват старите и новите традиции, като този факт най-ярко си личи по коледните празници. Народът обикновено празнува началото на новата година в цял цикъл, който започва от Игнажден (20 декември) и приключва с Ивановден през януари.

БЪДНИ ВЕЧЕР

е един от най-важните семейни празници. Той е посветен на дома, огнището, но и на мъртвите предци родственици, които също се считат за част от семейството.

В различните краища на страната хората наричат Бъдни вечер – Малка Коледа, Кадена вечеря, Вечерня и Неядка. Дори самото название на Рождественската нощ — Коледа, няма християнски произход. В него се откриват срички от обредите на древните тракийци и южните славяни.

По стара традиция преди да се нареди празничната трапеза на Бъдни вечер, стопанинът на къщата запалва специален пън в огнището, наречен бъдник. Млад и здрав мъж от семейството се облича с нови и чисти дрехи, запряга колата, взема секирата и отива в гората. Избира хубаво дърво – крушово, дъбово или буково. При отсичането внимава да не го опира в земята. Семейството излиза да го посрещне. Тогава секачът трябва да попита "Славите ли млада Бога?" Следва да му отговорят "Славим го." Тогава той отправя благословия "Аз вкъщи и Бог с мене." Дръвчето се поставя до огнището. Там се миросва, а в единия му край се пробива дупка. В нея се слагат масло, вино и тамян, след което се затваря с дървен клин, обвива се в бяло ленено платно или се запечатва с восък. Така приготвен коледният бъдник, наричан още коледник или прекладник, се смята за миросан и осветен и вече може да бъде принесен в жертва на божествата. Този обичай е отглас от стари славянски вярвания по нашите земи. Според тях в деня, когато се очаквало да се роди дете, мъжът запалвал осветено дърво, за да прогони духовете на умрелите преждевременно бебета, покойници, зли орисници и вещери. След покръстването българският народ запазил този обичай, но палел миросаното дърво в чест на раждането на Спасителя.





Всичко това е придружено от обредни песни и посипване с житни зърна. Вечерта бъдникът се запалва от стопанина на къщата. Отначало той разбърква с него огъня, наричайки: "Колкото искрици, толко пиленца, шиленца, теленца, дечица в тоя дом!"

Бъдникът, както и огънят се смятат за магически. На някои места, когато бъдникът почне да догаря, извеждат мъжката челяд навън и около огнището остават само невестите – да се раждат все женски животни от стоката. Трески от бъдника се закопават в лозята за плодородие и добро вино, или се хвърлят в реката за здраве и дълъг живот. От бъдника се оставя и по една недогоряла главня, която всяка вечер от Коледа до Йордановден се пали и се гаси с вино – да предпазва от болести домашните животни.

ПРАЗНИЧНАТА ТРАПЕЗА

се нарежда върху слама на земята в югоизточния ъгъл на одаята под иконостаса. На трапезата трябва да има 7, 9 или 12 ястия. Това са

три от свещените числа на древноюдейската Кабала. Гозбите са постни. Трапезата трябва да е отрупана с всичко, което се произвежда в домакинството: варено жито, варен фасул, сърми, пълнени чушки с боб (или ориз), ошаф, туршии, лук, чесън, мед и орехи, вино. В някои краища правят също тиквеник, зелник и малка пита, в която е скрита паричка (на когото се падне, ще бъде щастлив цялата година). В четирите ъгъла на стаята се поставя по един орех. Това се прави, за да се осветят четирите краища на света.



Преди да започне вечерята на Бъдни вечер, най-старият мъж в дома прекадява трапезата. Порядко това го прави най-възрастната жена, защото като праправнучка на грешната Ева тя се смята за нечиста. Вярва се, че тамянът прогонва лакомите дяволчета от масата, а силата на баща им Сатана и неговите помощници вещери, караконджоли, магьосници отслабва. Така тъмните сили не могат да извършат злините, замислени в навечерието на Коледа. Прекадяват се и всички помещения в къщата, кошарата, оборът.

По искрите от огъня пък се гадае каква ще е годината. Колкото повече са те, толкова по-богата ще е реколтата, кравите – по-млечни, а прасетата – по-тлъсти.

Според езическите традиции по нашите земи в навечерието на Рождество Христово стопанката на дома трябва да залъже с погача злия бог Коледо. Питката трябва да е кръгла или завита като кравай, но замесена постна, без яйца и мляко. Ако някой е сторил в дома тежък грях през годината, отгоре ѝ се намазва малко мед за омилостивяване на злопаметния Коледо.

Празничният хляб в различните краища на България се нарича боговица, вечерник или коледник. На трапезата се разчупва от най-възрастния в семейството с думите "Ела, Боже, да вечеряме". В християнски времена поканата започва да важи за раждащия се Христос. Първото парче се слага под иконата на Света Богородица. Момите



слагат залък от боговицата под възглавницата си, за да им се присъни момъкът, за когото ще се омъжат.

От тестото на погачата се пекат и малки кравайчета – колачета. С тях се даряват коледарите на следващия ден. Всеки трябва да опита всички ястия, за да му върви годината. Накрая по избраните орехи се гадае за здраве, а ако орехът е пълен, няма да се боледува. Докато трае вечерята, никой не трябва да става от масата. Ако все пак се наложи да я напусне за малко, върви приведен, за да не повалят



караконджулите житата и да не обрекат селището на глад. От сламата, върху която е вечеряла фамилията, напролет се сплитат венци и окачват на плодните дървета, за да раждат изобилно.

Трапезата не се вдига цялата нощ, за да не избяга късметът. Вярва се, че когато домочадието заспи, близките покойници идват да вечерят.

Когато настъпи полунощ и Коледа, тогава ще дойдат коледарите, тогава ще се роди Христос, но и тогава според народните вярвания започват Мръсните дни. Вярва се, че на Коледа небето се отваря и всичко в един миг светва. Това обаче могат да видят само праведниците. На Коледа човек може да си пожелае каквото поиска, желанията се сбъдват. Трапезата и на 25 декември не се вдига цял ден. Пепелта от огнището се пази през всичките дни от Игнажден до Йордановден, а после се събира и служи за лек на различни болести през цялата година.

Дванадесетте мръсни дни започват от Коледа до Йорданов ден. Народът ги нарича още погански или вълчи нощи, защото от 25 декември до 6 януари границата между земята и небето изчезва. Разделението между този и онзи свят временно се заличава. По време на поганските дни духове на умрели идват в света на живите. Битува страхът, че някой от тях може да си хареса човек от фамилията и да го отнесе със себе си.

ОКОЛО ОГЪНЯ КОЛЕДАРИТЕ ПЕЯТ ПЕСНИ И НАРИЧАТ ЗА ДОБРО

В полунощ, след Бъдни вечер, настъпва царството на коледарите. Подготовката им започва още от Игнажден. Тогава разучават коледните песни, създават се коледарските групи, определя се водачът, който трябва да е по-възрастен и женен.

Още от сутринта на Бъдни вечер по къщите ходят най-малките момчета коледари – до 10-12-годишни. Вечерта принадлежи на големите коледари.

Времето за коледуване е строго определено от традицията – от полунощ до изгрев слънце на Коледа. В народните представи тогава се появяват каракондjули, таласъми, други свръхестествени същества. Вярва се, че коледарите със своите песни имат силата да ги прогонят.

Избраният от коледарите водач, наречен „станeник", обикновено е мъж, знаещ коледарските песни, с артистична душа, щедра ръка и добро сърце.

В групите от коледари има старец, баба, трохобер, гайдар и четници певци. Старецът и бабата разсмиват, трохоберът събира даровете, гайдарят свири, четниците пеят. В някои райони коледарите се правят на котараци, мяукат и известяват за пристигането си. Момците коледари са облечени празнично, като за голям студ. Обикновено калпаците им са окичени с низ пуканки и китка от чемшир. Навсякъде по къщите ги чакат с радост, освен ако мъка някоя, смърт или болест не са сполетели дома.

От полунощ до сутринта коледарите обикалят домовете, пеят коледни песни с пожелания за здраве, щастие в семейството и богата реколта. Първо се тръгва от къщата на най-личния човек в селището – кмета, попа или даскала. Домакинът посреща коледарите с кравай и парà.

Домакинята пък дава жито, от което коледарите трябва да поръсят из къщата, за да се народи през идващата година. На някои места, ако в къщата има мома за женене, тя приготвя специален писан кравай за любимия си. После всички писани краваи се излагат на обществено място, за да се оценят кой колко струва и да ги откупят с наддаване. Всеки момък откупува кравая на момичето си. Ако в някоя мома са влюбени повече момци, те наддават помежду си. Пеят се песни за всеки от семейството – от най-възрастния (както по старшинство, така и по уважение) до най-малкия. Освен за здраве, щастие и богата реколта, нерядко в песните присъстват и пожелания за късмет, любов, щастие и добра среща, за радост, игри и веселия.



Коледарските песни нямат чет, но особено обичани са тези за прекрасни девойки. Юначни момци препускат с коне вихрогони и надбягват слънцето, гонят сури елени, слизат в долния свят, за да си изведат оттам любима. Най-видно място в песните заемат пожеланията и благословиите.

Около огъня коледарите пеят песните си и наричат за добро, радост и късмет. От силата на огъня очакват изреченото да се сбъдне.

Днес все още се използват старинните сурвакарски благословии:

„Да сте живи,
живи и здрави
за много години!
До пета, до шеста,
до седма, до осма,
девета, десета —
до сто и петдесета!"

„Сурва, сурва година,
здрава, здрава гърбина
златен клас по нивята
сладък плод за децата
вечен мир по земята!"

„Сурва, сурва година,
весела година!
Едър клас на нива
голям грозд на лоза,
жълт мамул на леса,
пълна къща с коприна,
червена ябълка в градина,
живо-здраво до година,
до година, до амина!

(Материалите и снимките са от публикации в Интернет)

Мили колеги,

Както вече сами сте забелязали, този последен за 2010 г. брой на „Митническа хроника" е изпъстрен с поздравления, благодарности и комплименти. Изборът на точно това съдържание точно сега не е случаен.

Няма да излъжем, ако си признаем, че годината не беше лека. Няма да излъжем, ако си кажем, че въпреки голямото желание на всички ни, въпреки усилията ни, и през тази година не липсваха лоши новини...

И често в напрегнатия работен ден, улисани от поредния проблем, ние някак не забелязахме хубавото. Благодарността на гражданите и бизнеса. Признанието на началниците. Възхитата в очите на децата. И не разбрахме, че заслужаваме всички тези мили думи и още толкова по толкова, че и повече...

Сто затова решихме този път да оставим настрана всичко злободневно и да бъдем мъничко смели и мъничко наивни, като повторим на глас похвалите.

А тук, на тази последна страничка, избрахме да поместим и своите благодарности към вас.

Скъпи колеги,

Благодарим ви за усилията, за помощта, за търпението, за съобразителността, за отделеното време (често извънработно), за простените неточности, за поправените грешки.

В навечерието на най-светлите, весели и очаквани празници желаем на вас и близките ви здраве и щастие, късмет и позитивизъм.

Весела Коледа
и успешна Нова година!

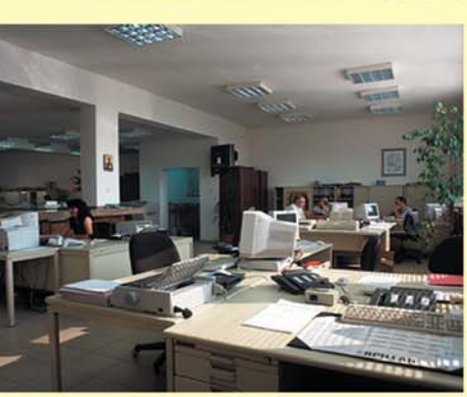
Отдел „Информация
и връзки с обществеността"











МЕЖДУНАРОДНА СПЕДИЦИЯ И ТРАНСПОРТ

- Логистика
- Митнически и свободен склад - 10 000 м^2
- Групажни линии от/до Бенелюкс, Германия, Австрия, Франция, Италия, Англия, Испания, Дания, Финландия; доставки в страната; консолидиране на малки пратки
- Логистика на текстил и конфекция на закачалки
- Митнически агент
- Самолетна спедиция
- Лицензиран склад за лекарства
- Комплектни и контейнеризирани товари по шосе, железница и море
- Комбинирани транспорти
- Пакетиране
- Застрахователни услуги

СКОРПИОН ШИПИНГ ООД

Групажен офис и митнически склад
ул. Първа българска армия №18, София 1220
Тел.: 02 - 926 27 00 • Факс: 02 - 931 08 26
e-mail: groupage@scorpion-shipping.net
warehouse@scorpion-shipping.net
customs@scorpion-shipping.net

Самолетна спедиция
Летище София, блок 1, вход 2, етаж 2
Тел.: 02 - 945 90 22 • Факс: 02 - 945 92 59
e-mail:aircargo@scorpion-shipping.net

www.scorpion-shipping.net

Система за управление на качеството ISO 9001:2000 сертифицирана от Lloyd's Register Quality Assurance.

www.scorpion-shipping.net